



Ostdeutscher
Sparkassenverband



Ostdeutsche Sparkassen

In der Region, mit der Region,
für die Region

Jahresbericht 2024



Passgenaue Lösungen für unsere Sparkassen

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

2024 war ein herausforderndes Jahr. Kriege, Inflation und eine schlechte Wirtschaftsentwicklung haben die Bevölkerung verunsichert. Aber eines ist und bleibt sicher: Die Sparkassen sind den Menschen in diesen herausfordernden Zeiten eine stabile Säule. Mit Krediten in Höhe von 10,7 Milliarden Euro haben die ostdeutschen Sparkassen Wirtschaft und Innovationen unterstützt. 56,4 Millionen Euro sind über Spenden und Sponsorings in die Gesellschaft zurückgeflossen.

2024 war aber auch ein Jahr des Umbruchs. Auf politischer Ebene bedeutet das für unsere Sparkassen nach den Kommunalwahlen in all unseren Verbandsländern viele neue Mitglieder in den Verwaltungsräten. Vielen Dank an dieser Stelle an unsere Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie, die mit ihren hervorragenden Schulungen für ein einheitliches und weiterhin hohes Niveau beim Wissensstand in den Gremien beiträgt.

Generationenwechsel spürbar

Wie in vielen Sparkassen, so ist auch beim Ostdeutschen Sparkassenverband (OSV) der Generationenwechsel zu spüren. Nach mehr als 30 Jahren im Verband haben wir 2024 Albrecht Veit als stellvertretenden Verbandsgeschäftsführer verabschiedet und André Nakonz als seinen Nachfolger begrüßt. Zudem haben wir schon früh bekanntgegeben, dass Markus Rück, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Ostprignitz-Ruppin, Wolfgang Zender als Verbandsgeschäftsführer zum 1. Januar 2026 ablösen wird. Fast zeitgleich haben wir die erfahrenen und langjährigen Kollegen Markus Volke und Frank Nauruhn als neue Vorstände in die Sparkasse Prignitz verabschiedet. Es gibt keine Abteilung im OSV, an der all diese Personaländerungen vorbeigegangen sind. Der Umbruch bietet die Gelegenheit, alte Abläufe auf den Prüfstand zu stellen und neue Impulse und Ideen zu implementieren. Das braucht etwas Zeit, das wissen wir – und geben sie unseren Kolleginnen und Kollegen auch.



Der OSV: Beratungshaus für seine 43 Sparkassen

Der OSV ist seit seiner Gründung im Zuge der deutschen Einheit ein stark praxisbezogener, beratungsorientierter und innovativer Verband für seine Mitgliedssparkassen. Wir haben erkannt, dass unsere Sparkassen eine intensivere Umsetzungsberatung wünschen und nicht nur eine gute Diagnose. Hieraus entstand die Idee des OSV-Beratungshauses. Das Beratungshaus mit Geschäftsstelle, Prüfungsstelle, Nord-Ostdeutscher Sparkassenakademie sowie Ostdeutscher Sparkassenstiftung hat einen Leistungskatalog für die ostdeutschen Sparkassen entwickelt. Dieser Katalog umfasst auch die Dienstleistungen unserer Tochterunternehmen, der Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen (GSD) und die Sparkassen-Personalberatung (S-PB).

Heißt für unsere 43 Sparkassen im Verbandsgebiet konkret: Wir bieten ihnen Dienstleistungen über die Analyse in die Beratung, hin zur Lösungsfindung mit anschließender Umsetzungsbegleitung und auf Wunsch auch Nachbetreuung.

Auf den folgenden Seiten unseres Jahresberichts stellen sich alle Abteilungen und Tochterunternehmen des OSV mit ihren Dienstleistungen vor. Zögern Sie nicht, bei Fragen Kontakt aufzunehmen. Wir sind für Sie da!

Denn: Unser Beratungshaus ermöglicht es uns, unseren Sparkassen passgenaue Lösungen anzubieten – vom kleinen Institut im ländlichen Gebiet, bis hin zu unseren großen Sparkassen. Wir erhalten so die Vielfalt unserer Sparkassen im Verbandsgebiet und damit auch den Kundenservice vor Ort. Denn wir arbeiten in der Region, mit der Region, für die Region.

Ihre Verbandsleitung

Ludger Weskamp
Geschäftsführender Präsident

Wolfgang Zender
Verbandsgeschäftsführer

André Nakonz
Stellv. Verbandsgeschäftsführer

Hermann Dreyer
Leiter der Prüfungsstelle



**In der Region,
mit der Region,
für die Region**



Inhalt

01	Abteilung Verbandsstab	04
	Gremien- und Veranstaltungsmanagement	08
	S-Tourismusbarometer	10
	Sponsoring	12
	99 Funken	14
02	Abteilung Markt	16
03	Abteilung Steuerung	22
04	Abteilung Grundsatzfragen	26
	Auf einen Blick: Bilanz 2024	28
05	Abteilung Personal, Finanzen, Zentrale Dienste	30
	Historisches Archiv	32
06	NOSA	34
07	Prüfungsstelle	38
08	Ostdeutsche Sparkassenstiftung	42
	OSV-Familie	
09	PS-Lotterie	46
10	GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH	48
11	Sparkassen-Personalberatung GmbH	52

01

Abteilung Verbandsstab

Wir sind die jungen Wilden! Der Verbandsstab ist die jüngste Abteilung im Ostdeutschen Sparkassenverband (OSV) und dennoch von Anfang an mitten im Geschehen. Wie das funktioniert? Ganz einfach: Wir sind eine Abteilung aus sechs sehr unterschiedlichen Teams mit ganz vielfältigen Kenntnissen, Erfahrungen und Expertisen.

Jana Rathsmann: Die ehemalige Verbandsprüferin leitet seit Juli 2024 die Abteilung Verbandsstab

Eines eint uns: Der direkte Draht zur Verbandsleitung

Der Verbandsstab versteht sich als Stimme des Verbandes – der Verbandsleitung für unsere Sparkassen, den Verband und seine Mitarbeitenden in der Öffentlichkeit.

Am 1. Januar 2024 haben wir in der jetzigen Konstellation unsere Arbeit aufgenommen. Im Juli 2024 hat Verbandsprüferin Jana Rathsmann die Abteilungsleitung von André Nakonz übernommen, der Albrecht Veit als stellv. Verbandsgeschäftsführer abgelöst hat.

In der Abteilung sind die **Büros des Geschäftsführenden Präsidenten sowie des Verbandsgeschäftsführers und seines Stellvertreters** organisiert, wodurch eine direkte Unterstützung und Beratung der Verbandsleitung in allen strategischen Fragestellungen sichergestellt ist. Darüber hinaus erfolgt die Koordination der eingehenden Verbandsangelegenheiten. Zudem bearbeiten die weiteren Teams der Abteilung strategische und operative Themen der internen und externen Kommunikation, Beteiligungen, Gremien und Veranstaltungen, Nachhaltigkeit sowie der OSV-internen Personalentwicklung und Unternehmenskultur.

Das **Team Personalentwicklung und Unternehmenskultur** kümmert sich um eine wichtige Komponente im OSV: die Mitarbeitenden. Neue Kolleginnen und Kollegen profitieren vom professionellen, standardisierten Onboarding im Verband. Recruiting, Mitarbeiterbindung, Führungskräfteentwicklung, Talentmanagement – das alles sind wichtige Zukunftsthemen, die das Team zudem im Einklang mit den Abteilungen vorantreibt. Im Bereich Unternehmenskultur heißt es seit dem vergangenen Jahr ehrlich #gernperdu – ausdrücklich unterstützt von der Verbandsleitung.



Verbandsstab: Die Kolleginnen und Kollegen der Abteilung Verbandsstab mit Abteilungsleiterin Jana Rathsmann (vorne)

In der Satzung des OSV sind Aufgaben und Zusammensetzung seiner Gremien definiert. Für die Beratung unserer Sparkassen und den fachlichen Meinungsaustausch hat der Verband zudem zahlreiche Ausschüsse gebildet: **Im Team Gremien und Veranstaltungen**, das seit dem 1. Januar 2024 zum Verbandsstab gehört, laufen die Fäden hierfür zusammen. Die Kolleginnen und Kollegen unterstützen die Verbandsleitung, koordinieren und bereiten Termine, Sitzungen, Versammlungen und Konferenzen vor und nach. Weit über 100 Gremiensitzungen und viele weitere hochkarätige Veranstaltungen wurden 2024 vom Team vorbereitet und begleitet.

Hier geht es zur Seite [Gremienmanagement und Veranstaltungen](#):

> [OSV-Gremienmanagement und Veranstaltungen](#)

Der OSV ermöglicht seinen Mitarbeitenden einen Dreiklang aus modernen Büros in Berlin, Potsdam und dem mobilen Arbeiten



Das **Team Kommunikation** unterstützt den Verband bei der Öffentlichkeitsarbeit. Dazu gehört die Arbeit mit klassischen Medien ebenso wie die mit digitalen Kanälen wie der Website und Social Media. Zusätzlich ist das Team für die interne Kommunikation verantwortlich und koordiniert das Engagement im Bereich Spenden und Sponsoring. Dazu zählt auch „99 Funken“, die erfolgreiche Crowdfunding-Plattform der ostdeutschen Sparkassen.

Hier geht es zur Seite 99 Funken:

[> 99 Funken](#)

Strategieworkshop der
Abteilung Verbandsstab



Elmo aus der Muppet-Show ist mit seinem flauschigen Fell in Sparkassenrot das Abteilungsmaskottchen und sorgt in Sitzungen dafür, dass unsere Meetingregeln eingehalten werden

„Weit über 100 Gremiensitzungen und viele weitere hochkarätige Veranstaltungen wurden 2024 vorbereitet und begleitet.“

Wolfgang Zender,
Verbandsgeschäftsführer

Mit neuen Gesprächsmethoden
zu neuen Geschäftsstrategien



„Bei aller Vielfalt der Kolleginnen und Kollegen in der Abteilung Verbandsstab arbeiten ALLE nach einem gemeinsamen Grundverständnis – einem Kern, dem sich alle Teams zugehörig fühlen!“

Jana Rathsmann,
Leiterin Abteilung
Verbandsstab

Auch das **Team Beteiligungen** wechselte zum 1. Januar 2024 von der Abteilung Grundsatzfragen in die Abteilung Verbandsstab. Zur Förderung des Sparkassenwesens ist der OSV an 24 Gemeinschaftsunternehmen beteiligt, die vom Team Beteiligungen und den gewählten Mandatsträgern begleitet und überwacht werden. Die Beteiligungen sind in der Bilanz des Verbandes mit einem Buchwert in Höhe von 436,7 Millionen Euro ausgewiesen. Im Jahr 2024 gelang die Fusion der Pluscard und BCS zur qards GmbH mit fundierter Expertise und innovativen Lösungen für das Bankkartengeschäft. Der OSV ist mit neun Prozent Anteilseigner des Unternehmens mit 760 Mitarbeitenden und mehr als 28 Millionen betreuten Bankkarten.

Das **Team Nachhaltigkeit** unterstützt unsere Sparkassen, Kommunen, Kunden und auch die Fachbereiche im Verband auf ihrem Weg hin zu mehr Nachhaltigkeit und für einen wirksamen Klimaschutz durch geeignete Finanzdienstleistungen. Ökologische, ökonomische und soziale Nachhaltigkeit sind dabei zentrale Leitlinien.

Bei aller Vielfalt der Kolleginnen und Kollegen in der Abteilung Verbandsstab arbeiten ALLE nach einem gemeinsamen Grundverständnis – einem Kern, dem sich alle Teams zugehörig fühlen!

Dafür stehen wir:



Die Abteilung Verbandsstab hat sich einen „Markenkern“ erarbeitet, dem sich alle Teams zugehörig fühlen



Gremienmanagement und Veranstaltungen

Hochkarätige Veranstaltungen für die Region

Der Ostdeutsche Sparkassenverband (OSV) bietet vielfältige Plattformen für Begegnungen, Austausch, fachlichen Input, gemeinsame Erlebnisse sowie der Würdigung gesellschaftlichen Engagements. Wir schaffen jedes Jahr auf's Neue Veranstaltungen, die unseren Gästen langfristig in Erinnerung bleiben. Das Team Veranstaltungsmanagement ist Anlaufpunkt und Serviceeinheit für die Planung, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen. Unsere Höhepunkte 2024 waren:

Der 10. Ostdeutsche Sparkassentag

„In der Region, mit der Region und für die Region wirken unsere Sparkassen“, betonte OSV-Präsident Ludger Weskamp in seiner Rede zum 10. Ostdeutschen Sparkassentag am 23./24. April 2024 in Potsdam. Die Lebenswirklichkeit der Menschen sichtbar machen und so Akzeptanz für Veränderung zu schaffen, ist nicht nur eine kreditwirtschaftliche, sondern eine gesellschaftliche Aufgabe. Deshalb lautete das Motto der Veranstaltung mit 220 Gästen aus Politik, Wirtschaft und der Sparkassen-Finanzgruppe auch „Wie wir in Zukunft leben“.

Breiten Raum nahm die Diskussion über den Zeitgeist und die Künstliche Intelligenz als Motor des Wandels und der Innovationen ein. Hierzu sprachen u.a. Kristine Fratz, Deutschlands bekannteste Zeitgeist-Forscherin, der Wissenschaftler und Unternehmer Prof. Dr. Peter Gentsch und Wissenschaftsjournalist Ranga Yogeshwar.

„Wie wir in Zukunft leben legt die Frage nahe, wie wir die Chancen der KI nutzen, sie in die Arbeit integrieren und Risiken steuern“, so Weskamp. „KI wird die Art, wie wir arbeiten, verändern. Sie bietet mehr Chancen als Risiken – auch und gerade für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Sparkassen.“

Trailer Sparkassentag 2024:

> www.youtube.com

Egal ob Unternehmer-Preis oder Sparkassenaward, herausragende Leistungen werden vom OSV traditionell ausgezeichnet



„Wie wir in Zukunft leben“ lautete das zukunftsweisende Motto unseres 10. Ostdeutschen Sparkassentages



Für Menschen mit Visionen – der OSV Unternehmer-Preis

Erfolg im eigenen Unternehmen, ein lebendiges Vereinsleben und lebenswerte Städte und Gemeinden, dafür steht der Unternehmer-Preis des OSV. Am 28. November 2024 wurde der Preis unter dem Motto „Wir leben Zukunft: Gemeinsam für unsere Region“ vor 460 Gästen feierlich verliehen. Insgesamt 13 Preisträger haben sich unter 250 Bewerbern durchgesetzt. Ausgezeichnet wurden je ein Preisträger aus Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen und Sachsen-Anhalt in den Kategorien „Unternehmen des Jahres“, „Verein des Jahres“ sowie „Kommune des Jahres“.

„Wir zeichnen jedes Jahr auf's Neue Menschen mit Visionen für ihre Region aus. In guten Zeiten mutig zu sein und voranzugehen, ist schon aller Ehren wert. In unsicheren Zeiten etwas zu wagen, geht mit einem großen Risiko einher und verdient unseren ausgesprochenen Respekt“, würdigte OSV-Präsident Ludger Weskamp die Preisträger.

Hier geht es zu den Preisträgerinnen und Preisträgern:

> www.osv-online.de

Erfolgreiche Orga- und Controllingringe

Gesprächsstoff gab es ordentlich bei den OSV-Controlling- und Orgaringen am 7./8. November 2024 der Länder Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen und Sachsen-Anhalt im Kongresshotel Potsdam.

Orga- und Controllingringe waren geprägt von interessanten Plenumsvorträgen und abwechslungsreichen Workshops zu den Zukunftsthemen von morgen: Regulatorik, Einführung von DORA, Digitalisierung und Cyberrisiken und die Chancen der Künstlichen Intelligenz. Insgesamt diskutierten 200 Teilnehmende über Entwicklungen und Anforderungen, die unsere Sparkassen 2025 erwarten!

Einblick in die Orga- und Controllingringe:

> www.linkedin.com

Selbst für einen Medienprofi wie Moderatorin Kamilla Senjo warten beim Unternehmer-Preis immer wieder Überraschungen: 2024 wurde sie kurzerhand zum Burgfräulein geschlagen



S-Tourismusbarometer

Das Sparkassen-Tourismusbarometer ist ein konkreter Beitrag der Sparkassen, ihre Regionen als attraktiven Lebensraum und Wirtschaftsstandort weiterzuentwickeln. Es liefert aktuelle Daten und Fakten für die Tourismusbranche in den vier Bundesländern Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen und Sachsen-Anhalt – und das erfolgreich seit 27 Jahren.

Neue Trends und Marktentwicklungen sind ebenso Thema wie Erfolg versprechende Entwicklungsstrategien für Reisegebiete sowie das Gastgewerbe und die Freizeitwirtschaft. Für seine Nutzer ist das Sparkassen-Tourismusbarometer eine verlässliche und viel beachtete Orientierungshilfe.

Mit der Neuausrichtung lenken wir den Fokus des Tourismusbarometers nun verstärkt auf die Region und deren ganzheitliche positive Entwicklung. Tourismus wird nicht mehr nur hinsichtlich seiner regionalwirtschaftlichen Effekte betrachtet und gestaltet. Vielmehr stellt das Tourismusbarometer künftig auf die Entwicklung der Lebensqualität in den Regionen ab und zeigt auf, wie wir Tourismus und Freizeit so gestalten, dass sie in den Regionen größtmöglichen Nutzen für die Verbesserung der Lebensqualität entfalten – für die Menschen, die dort leben.



Schloss Wackerbarth, ursprünglich Wackerbarths Ruh', ist ein von Weinbergen umgebenes Barockschloss. Auf dem Gelände fand 2024 unsere Sparkassen-Tourismusbarometer-Veranstaltung für Sachsen statt



Unsere S-Tourismusbarometer-Veranstaltungen bieten Touristikern in allen vier Bundesländern die Gelegenheit neue Trends aufzuspüren und sich mit anderen Anbietern auszutauschen und zu vernetzen

Im ersten Schritt haben wir die Veranstaltungen neu ausgerichtet, mit denen wir die Analysen und Botschaften des Sparkassen-Tourismusbarometers an die Unternehmen, die Kommunen und an die Politik herantragen. Sie setzen die Erkenntnisse um. Das Sparkassen-Tourismusbarometer trägt dazu bei, diese regionalen Akteure zu vernetzen und ins Gespräch zu bringen. Hierfür haben wir das OSV-Tourismusforum im Februar – als Live-Stream-Format im Internet – und zusätzlich die Landestourismusveranstaltungen im Herbst – als lebendige Vor-Ort-Veranstaltungen – interaktiver gestaltet und auf Dialog und Networking ausgerichtet. Das positive Feedback der Teilnehmerinnen und Teilnehmer hat uns bestätigt, dass wir damit den Nerv der Zeit getroffen haben. Im zweiten Schritt präsentieren wir 2025 die neuen Module und Kennzahlen des Sparkassen-Tourismusbarometers.

„Wir müssen Tourismus anders denken. Nachhaltige Transformation ist kein Trend, sondern die Zukunft, in die es zu investieren lohnt.“

Ludger Weskamp,
Präsident des OSV



Mitgestalten statt nur Zuhören: Unsere Veranstaltungen sind interaktiv



Verbandspräsident Ludger Weskamp (vorne rechts) ist bei allen Tourismusveranstaltungen dabei und kommt mit den Teilnehmern ins Gespräch

Immer einen Ausflug wert:
Sachsens Landeshauptstadt Dresden

Sponsoring

Weil's um mehr als Geld geht. Das gemeinwohlorientierte Engagement für Kultur, Sport und Soziales ist den ostdeutschen Sparkassen besonders wichtig, mehr noch – es ist ihr Auftrag. Ob Stiftungsarbeit, Sponsoring oder Spenden und Crowdfunding – das Engagement der OSV-Sparkassen ist ein besonders wichtiges und verlässliches Förderinstrument und wirkt nachhaltig. Wir zeichnen uns durch Bürgernähe und regionale Verbundenheit aus: Für eine starke Gesellschaft, für gesunde Regionen und für das Wachstum der Wirtschaft. Im Folgenden ein Überblick zu besonderen Sponsoringprojekten des Jahres 2024.

Mecklenburg-Vorpommern Einheitsfest mit Roland Kaiser in Schwerin

Drei Tage Bürgerfest in der Landeshauptstadt von Mecklenburg-Vorpommern: Es war das größte Fest in der Geschichte der Stadt Schwerin. Rund 200.000 Menschen erlebten drei Tage lang Politik zum Mitmachen und zahlreiche kulturelle Highlights. Ein gemeinsames Engagement vom OSV mit der örtlichen Sparkasse und der Landeshauptstadt Schwerin.

Scheine für Vereine

Seit September 2024 sagen die Sparkassen-Finanzgruppe Mecklenburg-Vorpommern und Ostseewelle jede Woche am SCHEINE-FÜR-VEREINE-MONTAG Danke für tolle ehrenamtliche Arbeit. Viele beeindruckende Projekte von Vereinen und Initiativen konnten mit jeweils 2.000 Euro unterstützt werden – im Sport, in der Kultur oder in der Sozialarbeit.

Sachsen-Anhalt Landesgartenschau in Bad Dürrenberg

Die Landesgartenschau Bad Dürrenberg, unterstützt von der Saalesparkasse, hat Maßstäbe gesetzt und ihre Erwartungen weit übertroffen. Der Kurpark, eine der schönsten Parkanlagen Sachsen-Anhalts, steht unter Denkmalschutz und wurde in seiner gärtnerischen Pracht zur Schau gestellt. Im Fokus standen dabei unter anderem die berühmte Schamanin von Bad Dürrenberg, der Hunnenstein und das Gradierwerk, ein Industriedenkmal von nationaler Bedeutung.



Schwerin leuchtete zum großen Bürgerfest anlässlich des Deutschen Einheitstages am 3. Oktober 2024

Sachsen-Anhalt Tag in Stendal

Unter dem Motto „Mittelalter trifft Moderne“ fand Ende August der Sachsen-Anhalt Tag in Stendal statt – gemeinsam mit der Kreissparkasse Stendal. Hier trafen sich rund 10.000 Mitwirkende aus allen Landkreisen, zahlreichen Städten, Verbänden und Vereinen. Höhepunkt war der Festumzug. Rund 150.000 Besucherinnen und Besucher vergnügten sich auf dem Landesfest.

Sachsen

Mit 236.000 Besuchenden war die Ausstellung „Caspar David Friedrich. Wo alles begann“ im Albertinum und im Kupferstich-Kabinett die zweiterfolgreichste Ausstellung in der Geschichte der Staatlichen Kunstsammlungen Dresden (SKD). 44.622 Gäste nutzten den exklusiven Sparkassen-Rabatt von 25 Prozent auf den Eintrittspreis.

Mit dem Engagement der Ostsächsischen Sparkasse Dresden und der Förderung der Ausstellungsserie im Pommerschen Landesmuseum, war 2024 das Caspar-David-Friedrich-Jahr im OSV.

Goldene Charity Henne für den Wünschewagen

Der OSV und seine Mitgliedssparkassen sind lang-jährige Partner der „Goldenen Henne“ und überreichen traditionell die „Charity Henne“. 2024 wurde der Ehrenpreis für das Team vom Wünschewagen Sachsen überreicht von Reiner Haseloff, Ministerpräsident von Sachsen-Anhalt.



Der Ehrenpreis „Charity“ für das Team vom Wünschewagen Sachsen wurde überreicht von Reiner Haseloff, Ministerpräsident von Sachsen-Anhalt. Der Geschäftsführende Präsident des Ostdeutschen Sparkassenverbandes, Ludger Weskamp, überreichte die 25.000 Euro-Spende an das Team des Wünschewagens Sachsen in der Liveshow

Der Geschäftsführende Präsident des OSV, Ludger Weskamp, übergab eine 25.000-Euro-Spende an die Geschäftsführerin des Regionalverbandes Leipzig beim Arbeiter-Samariter-Bund, Anna Naumann. Der Wünschewagen erfüllt Menschen in ihrer letzten Lebensphase einen Herzenswunsch.

Brandenburg Die Fürsorglichen - Unser Energiesparmeister 2024

Der bundesweite Energiesparmeister-Wettbewerb zeichnet jedes Jahr die besten Klimaschutz-Projekte an Schulen in ganz Deutschland aus – und vergibt dabei Preise im Wert von 50.000 Euro. 2024 haben 55.000 Schülerinnen und Schüler aus 440 Schulen mitgemacht. Der OSV ist gemeinsam mit den Brandenburger Sparkassen Pate für den Landesieger im Land Brandenburg und begleitet ihn im Wettbewerbsfinale um den Bundessieger.

Der Klimaschutz-Preis im Land Brandenburg ging an die Pflegeschule Neuruppin der ASG GmbH für ein Nachhaltigkeitskonzept in der Pflege und in der Pflegeausbildung. Ungefähr 80 Prozent der in der Pflege verwendeten Materialien sind Einwegmaterialien. Die Themen Ökonomie und Ökologie sind im Curriculum der Ausbildungsberufe integriert.

Der Energiesparmeister-Wettbewerb ist seit über 15 Jahren eine Aktion der gemeinnützigen Beratungsgesellschaft co2online und wird unterstützt durch das vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz geförderte Projekt „Online-Klimaschutzberatung für Deutschland“.

Die Pflegeschule Neuruppin wurde Energiesparmeister Brandenburgs - Dank einer tollen Social Media-Kampagne



Das Crowdfunding-Jahr 2024 bei den „99 Funken“

Ein Jahr voller Vielfalt, Engagement und gemeinsamer Erfolge

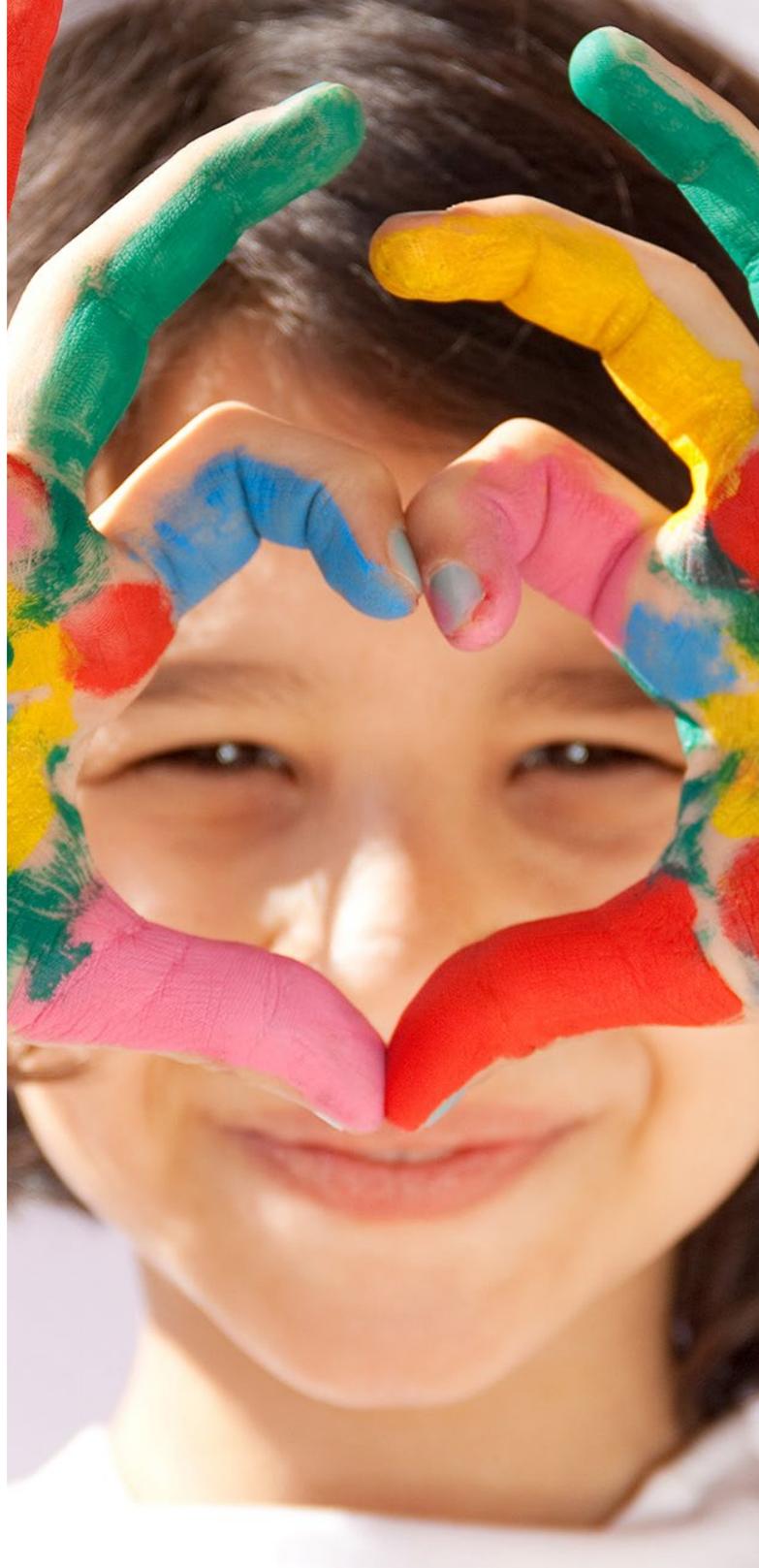
Das Jahr 2024 war ein bedeutendes Jahr fürs Crowdfunding auf 99 Funken. Mit insgesamt 356 aktiven Projekten zeigte sich die Plattform als lebendiger Ort der Ideen, der Zusammenarbeit und der Förderung gemeinwohlorientierter Vorhaben. Die Menschen hinter den Projekten sind so vielfältig wie die Vorhaben selbst: Privatpersonen, die sich für Vereine oder Initiativen einsetzen, Kommunen, Lehrerinnen und Lehrer, Feuerwehrleute, Sportfans, Musiker, Theaterschaffende und viele weitere engagierte Gruppen und Einzelpersonen.

Der Unterschied zu klassischen Spenden-Projekten

Crowdfunding auf 99 Funken basiert auf dem Gedanken des Gebens und Nehmens. Projektstarter bieten den Unterstützenden attraktive Gegenleistungen als Dankeschön an. Mehr als 20 Prozent der Fundingsummen werden dadurch erzielt, während der Rest durch Spenden und Co-Finanzierungen zusammenkommt. Zudem gilt bei 99 Funken das Alles-oder-Nichts-Prinzip: Nur wenn die Zielsumme erreicht wird, kann das Projekt umgesetzt werden. Andernfalls erhalten die Unterstützer ihr Geld zurück.

Auszeichnung als beste Crowdfunding-Plattform Deutschlands

99 Funken wurde von Focus Money als beste Crowdfunding-Plattform Deutschlands ausgezeichnet. Diese Ehrung bestätigt die hohe Qualität der Plattform, die starke Community und das nachhaltige Konzept, das vielen Projekten eine erfolgreiche Umsetzung ermöglicht.

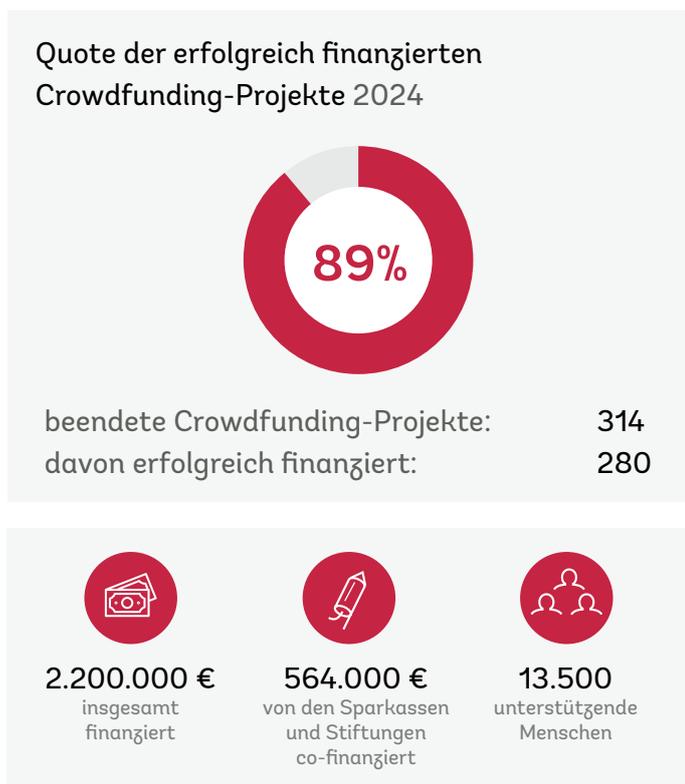


99 Funken ist die Crowdfunding-Plattform der Sparkassen für regionales Engagement und Projektideen von der Gemeinschaft für die Gemeinschaft

Meilenstein: 12 Millionen Euro Fundingsumme und über 1.400 verwirklichte Projekte

Seit Bestehen von 99 Funken wurde eine Gesamtfundingsumme von 12 Millionen Euro erreicht. Diese finanzielle Unterstützung hat dazu beigetragen, dass mehr als 1.400 Projekte erfolgreich realisiert werden konnten.

2024: Erfolgreiche Finanzierungen und starke Gemeinschaft



Durchschnittliche Förderbeiträge und Co-Funding-Unterstützung

Im Durchschnitt spendete jeder Unterstützende 121 Euro. Die Sparkassen und Stiftungen leisteten mit einem durchschnittlichen Co-Funding von 2.015 Euro pro Projekt einen bedeutenden Beitrag zur Realisierung zahlreicher Vorhaben.

Zusatzförderungen für gemeinnützige Projekte

271 Projekte erhielten eine zusätzliche Förderung – das entspricht 76 Prozent aller erfolgreichen Crowdfunding-Projekte. Insgesamt wurden 564.000 Euro an Co-Fundings von den Sparkassen ausgezahlt, was einem Anteil von 25 Prozent an der Gesamtfundingsumme entspricht. Diese Zusatzförderungen stammen vor allem aus Mitteln der Sparkassen, der PS-Lotterie sowie verschiedenen Stiftungen und Verbundorganisationen des OSV.

Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung

99 Funken steht für nachhaltige und gemeinwohlorientierte Projekte. Seit Sommer 2023 haben Projektstarter die Möglichkeit, den SDG-Check zu nutzen, um aufzuzeigen, welchen positiven Einfluss ihr Vorhaben auf Gesellschaft und Umwelt hat. Bereits mehr als 400 Projekte konnten ihre Ziele mit diesem Nachhaltigkeits-Check ergänzen.

Fazit

Das Jahr 2024 hat eindrucksvoll bewiesen, wie wirkungsvoll Crowdfunding sein kann, wenn eine starke Gemeinschaft zusammenkommt. Die beeindruckenden Zahlen und die Vielzahl erfolgreich finanzierter Projekte zeigen, dass 99 Funken weit mehr ist als eine Plattform – sie ist ein Motor für gesellschaftliche Innovation, Nachhaltigkeit und Zusammenhalt. Wir freuen uns auf ein ebenso inspirierendes Jahr 2025!

Hier geht es zur 99 Funken-Website:

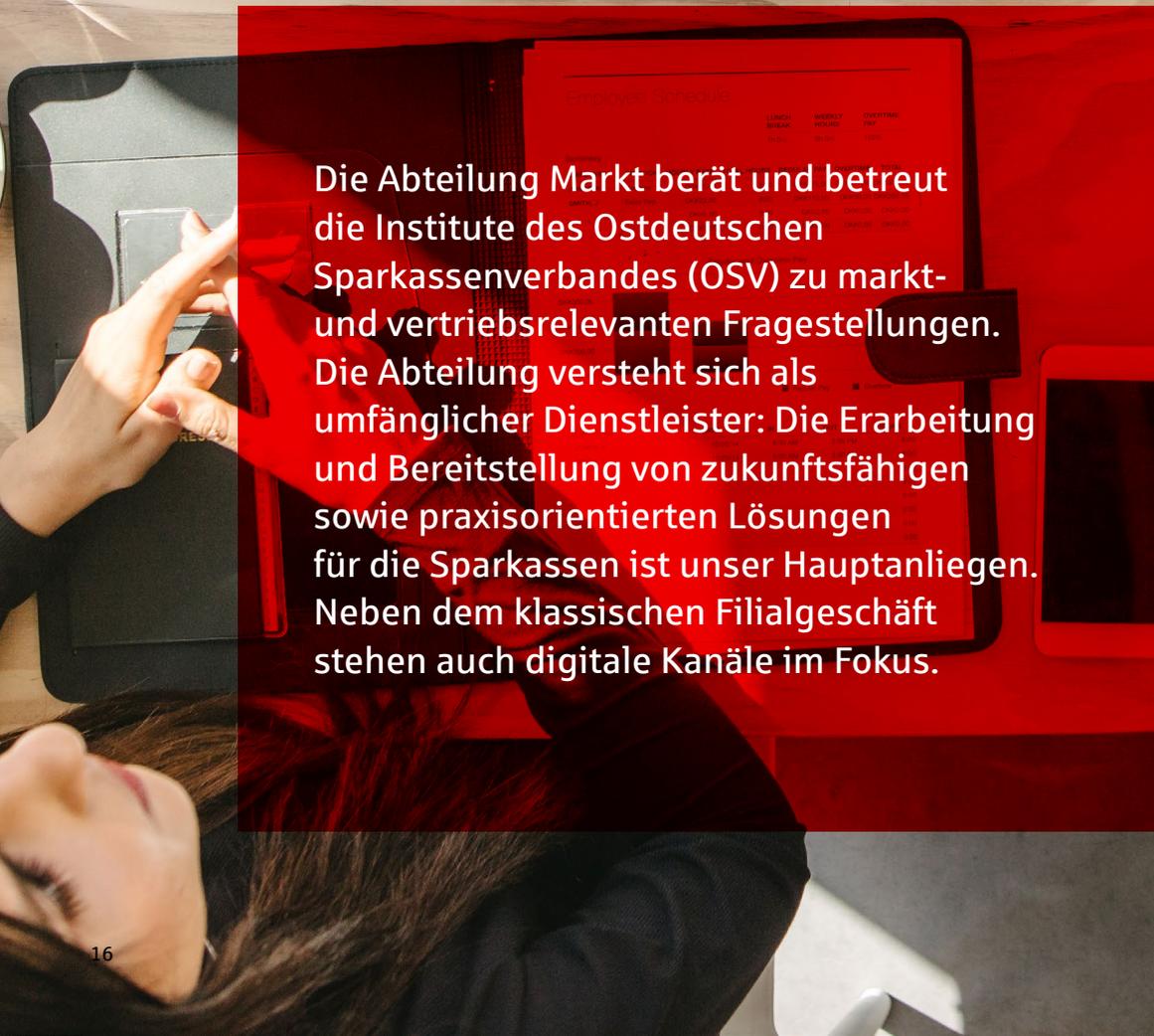
www.99funken.de



Die Rostocker Initiative „Eisbademeisters“ sammelte über 99 Funken Spenden für die Weihnachtsgeschenke von Kindern aus sozial schwachen Familien

02

Abteilung Markt



Die Abteilung Markt berät und betreut die Institute des Ostdeutschen Sparkassenverbandes (OSV) zu markt- und vertriebsrelevanten Fragestellungen. Die Abteilung versteht sich als umfänglicher Dienstleister: Die Erarbeitung und Bereitstellung von zukunftsfähigen sowie praxisorientierten Lösungen für die Sparkassen ist unser Hauptanliegen. Neben dem klassischen Filialgeschäft stehen auch digitale Kanäle im Fokus.

Employee	Department	Position	Start Date	End Date
John Doe	Marketing	Marketing Specialist	2023-01-15	2024-12-31
Jane Smith	Marketing	Marketing Specialist	2023-01-15	2024-12-31
John Doe	Marketing	Marketing Specialist	2023-01-15	2024-12-31
Jane Smith	Marketing	Marketing Specialist	2023-01-15	2024-12-31

Kundenansprache neu gedacht: Relevanz auf Knopfdruck

Der OSV hat 2024 wichtige Schritte unternommen, um die Kundenansprache der Sparkassen zielgerichteter und moderner zu gestalten. Mit automatisierten Kommunikationslösungen wurde die Grundlage geschaffen, um relevante Angebote genau dann bereitzustellen, wenn sie gebraucht werden. Diese Weiterentwicklung bleibt auch 2025 zentral, da der OSV weiterhin die Sparkassen bei der Nutzung innovativer Technologien unterstützt und ihre Position in der digitalen Welt stärkt.

European Payments-Initiative mit dem Bezahlverfahren „Wero“

Am 2. Juli 2024 startete das neue Bezahlverfahren „Wero“. Bisher nehmen 31 Sparkassen (Stand: 5. Mai 2025) aus dem OSV-Verbund teil, deutschlandweit sind es 321. Neben Volksbanken, Raiffeisenbanken und weiteren Partnern aus Europa unterstützt „Wero“ zunächst das P2P-Bezahlen und ersetzt „Kwitt“. 2025 wird es um Online-Zahlungen im E-Commerce erweitert. Weitere Funktionen – etwa für POS-Zahlungen – sind in Planung.



Bundesweites Kampagnenmotiv für Wero

„Wir unterstützen unsere Sparkassen bei der Nutzung innovativer Technologien und stärken ihre Position in der digitalen Welt.“

Andreas Füge,
Leiter der Abteilung Markt

Die regelmäßig stattfindende Fachtagung Digitaler Vertrieb informiert über neue Trends und bietet Raum für den Austausch



Junge Kundinnen und Kunden für die finanzielle Zukunft fit machen

Finanzielle Bildung für Kinder und Jugendliche mit dem Planspiel Börse

Im Jahr 2024 startete das Planspiel Börse in die 42. Runde. Es schließt eine Lücke in der Finanzbildung, da in Schulen oft zu wenig über Finanzthemen und Wertpapiere vermittelt wird. Das Interesse der Jugendlichen an Wirtschafts- und Börsenthemen ist gestiegen. In vier Monaten wird fundiertes Wertpapierwissen vermittelt und die Basis für eine Wertpapierkultur geschaffen. Die Siegerteams erhalten neben Bundespreisen auch attraktive Preise auf OSV-Landesebene, darunter eine viertägige Reise nach London für die Erstplatzierten.

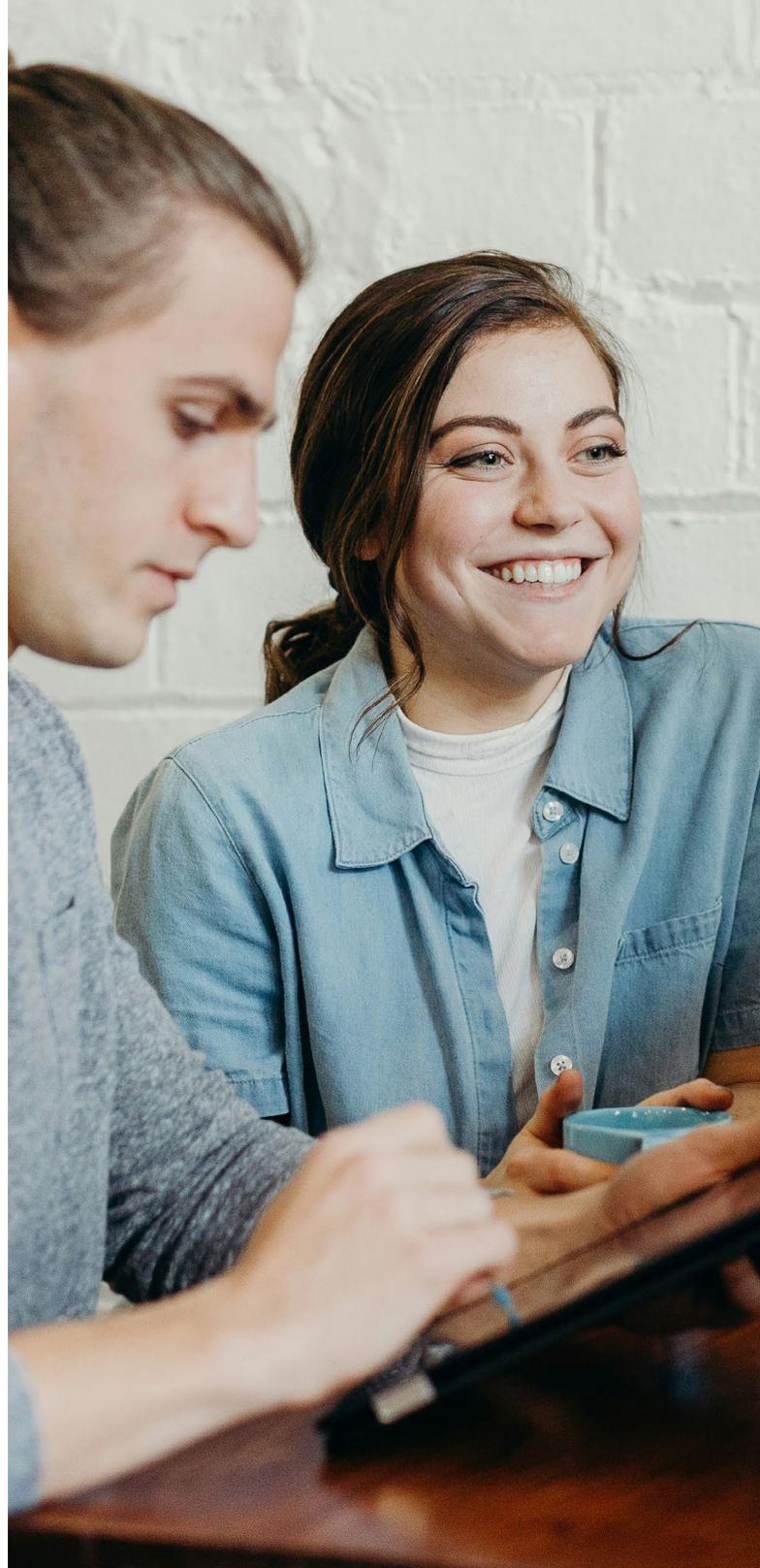
Rückblick auf die Siegerreise 2024 nach London:

> www.youtube.com

PLANSPIEL BÖRSE



Die Sieger des Planspiel Börse aus dem OSV-Gebiet erwartet jedes Jahr eine Reise nach London: Hier ist die Gruppe zu Besuch bei Mastercard in der britischen Metropole



London calling: Zeit für Sightseeing ist während der Siegerreisen immer

Sparkassen Fairplay Soccer Tour und COMM:UNITY Festival 2024

Seit 2010 engagieren sich die ostdeutschen Sparkassen bei der Sparkassen Fairplay Soccer Tour. Die Veranstaltungsreihe umfasst Turniere sowie Schulprojektstage mit dem Schwerpunkt „Finanzielle Bildung“. Zusammen mit Mastercard entwickelte Unityed e.V. das Workshopmodul „Fairpayer@“, das 2018 erstmals umgesetzt wurde. Fairpayer@ richtet sich an Schülerinnen und Schüler ab Klassenstufe 8 und besteht aus zwei aufeinander aufbauenden Workshoptagen. Bei den Turnieren steht neben dem Sport auch das faire Miteinander im Fokus. Die Gewinnerteams reisen jährlich zum Bundesfinale, das 2024 erstmals am schönen Werbellinsee in Brandenburg stattfand.

Hier geht es zur Website der Sparkassen Fairplay Soccer Tour - zusammen mit Mastercard:

> www.soccer-tour.de

Film Bundesfinale 2024:

> www.youtube.de



Fairplay und Fairpay, das ist die Sparkassen Fairplay Soccer Tour: 2024 fand das Bundesfinale erstmalig am brandenburgischen Werbellinsee statt

Highfield Festival 2024

Ein ganzes Wochenende lang Camping, laute Musik und tolle Stimmung: Festivals erfreuen sich speziell unter jungen Erwachsenen seit Jahren steigender Beliebtheit. Laut Statista besuchen rund 40 Prozent der Deutschen, die zwischen 15 und 30 Jahren alt sind, mindestens ein Festival im Jahr. Die OSV-Sparkassen unterstützten zum dritten Mal das Highfield Festival am Störnthaler See bei Leipzig. Das Line-up umfasste eine Auswahl an Indie-Rock, Hip-Hop und Rock mit bekannten Musikgrößen. Die Mischung aus Musik, Feiern und Entspannung am Wasser zog zahlreiche Besucher an. Im Rahmen einer regionalen Online-Mediakampagne konnten sich unter ca. 10.000 Teilnehmenden mehr als 100 Festival-Fans ihr Ticket für das Party-Wochenende sichern. Vor Ort begeisterte der OSV mit tollen Aktionen wie dem „Glücksrad“ und „Tattoo-Printer“.



Die Abteilung Markt geht neue Wege der Kundenansprache: Die junge Zielgruppe erreicht man am besten bei guter Musik und ausgelassener Stimmung - wie hier auf dem Highfield Festival

Wir für unsere Sparkassen

Wir erarbeiten innovative und zukunftsorientierte Konzepte und Lösungen. Mit unseren Beratungsangeboten, unter anderem für den Jugendmarkt, das Kreditgeschäft und den digitalen Vertrieb, unterstützen wir unsere Mitgliedssparkassen bei der Bewältigung der aktuellen Herausforderungen. Mit regelmäßigen Fachveranstaltungen bieten wir eine Plattform für den Austausch zwischen Sparkassen, Verbundunternehmen und OSV.

20. Fachtagung Kredit

Mehr als 150 Teilnehmer aus der S-Finanzgruppe kamen 2024 zur Fachtagung Kredit nach Potsdam. Im Mittelpunkt standen Chancen und Herausforderungen in Bereichen wie Immobilien, Firmenkunden und Digitalisierung. Die Bedeutung innovativer Geschäftsmodelle wurde betont, um auf den Strukturwandel zu reagieren. In sechs praxisnahen Workshops wurden Themen wie Modernisierungen, internationale Finanzierungen und die ESG-Integration vertieft. Die Veranstaltung bot eine Plattform für den Austausch zu aktuellen Anforderungen der Sparkassen.



2024 fand der Vertriebsring im Rahmen des Community-Festivals am Werbellinsee im alten Kinosaal statt

Ob Vertriebsring, Kreditring oder Veranstaltungen für den Jugendmarkt, die Abteilung Markt bietet unseren Sparkassen jedes Jahr zahlreiche Möglichkeiten, sich über neue Entwicklungen auszutauschen und miteinander ins Gespräch zu kommen



Die ostdeutschen Sparkassen sind engagierte Unterstützer der Landwirtschaft. Einmal im Jahr lädt der OSV daher zum Agrarkonvent





Unterstützer der Landwirtschaft

Der Ostdeutsche Sparkassenverband blieb 2024 ein engagierter Unterstützer der Landwirtschaft und war gemeinsam mit den Sparkassen als Aussteller bei wichtigen Branchenveranstaltungen vor Ort vertreten. Auf der Grünen Woche standen Themen wie Investitionssicherheit, Nachhaltigkeit und Klimaschutz im Fokus.

Die agra 2024, Mitteldeutschlands größte Landwirtschaftsmesse mit über 1.000 Ausstellern, neuester Technik und Europas größter Nutztierschau sowie die MeLa 2024 in Mecklenburg-Vorpommern – die 61.000 Besucher anlockte, und die BraLa 2024 – mit über 400 Ausstellern – präsentierten spannende Einblicke in die moderne Landwirtschaft. Den Abschluss bildete der 14. Agrarkonvent in Potsdam mit über 250 Gästen, wo über Bürokratieabbau, Klimawandel und regionale Wertschöpfung diskutiert wurde. Die Sparkassen begleiten diese Maßnahmen aktiv.

Die besten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der ostdeutschen Sparkassen werden einmal jährlich mit dem Sparkassenaward geehrt



03

Abteilung Steuerung

Kontinuierliche Verbesserungen sind die Basis für dauerhaften Erfolg. Die Abteilung Steuerung unterstützt Sparkassen bei ihrem permanenten Innovationsmanagement. Mit praxisnahen Lösungen und professioneller Beratung zu Aufsichtsrecht, Banksteuerung, Betriebswirtschaft, IT, Prozess- und Organisationsmanagement.

Die Abteilung Steuerung unterstützt Sparkassen bei ihrem permanenten Innovationsmanagement

Effiziente Gesamtbanksteuerung und professionelles Organisationsmanagement

Kontinuierliche Verbesserungen sind die Basis für dauerhaften Erfolg. Neue Anforderungen gehören zum Arbeitsalltag der Sparkassen: Rechtliche Rahmenbedingungen ändern sich ständig, Arbeitsabläufe werden optimiert und der Leistungsumfang der IT-Systeme wächst.

Die Abteilung Steuerung im Ostdeutschen Sparkassenverband (OSV) spielt eine entscheidende Rolle bei der Unterstützung und Begleitung der Sparkassen in dieser dynamischen Umgebung. Mit einem breiten Spektrum an Dienstleistungen und Beratungsangeboten trägt sie dazu bei, dass die Sparkassen stets auf dem neuesten Stand und ihre Prozesse effizient sind.

Praxisnahe Lösungen und professionelle Beratung

Die Abteilung Steuerung bietet ein umfassendes Beratungsportfolio an, das alle wesentlichen Aspekte der Bankführung abdeckt. Dies reicht von der Unterstützung bei aufsichtsrechtlichen Fragestellungen über die Optimierung der Banksteuerung und Betriebswirtschaft, bis hin zu Prozess- und Organisationsmanagement sowie IT-Management.

Zur praktischen Umsetzung hat sich die Abteilung Steuerung in drei spezialisierte Teams gegliedert: Gesamtbanksteuerung, Prozesse & IT sowie Risikomanagement. Jedes dieser Teams konzentriert sich auf unterschiedliche Aspekte der Bankführung und bringt spezifische Expertise ein, um die Sparkassen bestmöglich zu unterstützen. Dabei legt die Abteilung großen Wert auf praxisnahe und umsetzbare Lösungen, die unmittelbar im Arbeitsalltag der Sparkassen Anwendung finden können.



Controllingring im Kongresshotel Potsdam

Neue Anforderungen gehören zum Arbeitsalltag der Sparkassen:
Die Abteilung Steuerung unterstützt bei anstehenden Herausforderungen



Effiziente Gesamtbanksteuerung

In der Gesamtbanksteuerung bietet die Abteilung fundiertes Fachwissen und maßgeschneiderte Konzepte. Durch die Analyse wirtschaftlicher Kennzahlen, die Entwicklung strategischer Pläne und das Meldewesen hilft sie den Sparkassen, ihre finanziellen Ziele zu erreichen und ihre Wettbewerbsfähigkeit zu steigern. Die Beratung umfasst dabei auch die Optimierung des Kostenmanagements und die Erschließung neuer Ertragsquellen.

Im Jahr 2024 wurden sämtliche Sparkassen vor Ort mit dem Instrument der Strategie-Analyse beraten. Diese umfassenden Beratungsleistungen halfen den Instituten, ihre strategischen Ziele klar zu definieren und gezielte Maßnahmen zur Optimierung ihrer Geschäftsprozesse zu ergreifen.

Ein weiterer Schwerpunkt war die Umsetzung der Anforderungen der Capital Requirements Regulation (CRR III) im Meldewesen. Die neuen regulatorischen Anforderungen erforderten 2024 eine umfassende Anpassung der Berichtsprozesse und Systeme. Die Abteilung Steuerung unterstützte die Sparkassen hierbei intensiv, um eine reibungslose Implementierung sicherzustellen. Durch Möglichkeiten zum Austausch der Sparkassen untereinander und gezielte Schulungen sind die Sparkassen auch künftig auf die Erfüllung ihrer Meldepflichten vorbereitet.

Die Abteilung Steuerung bietet ein umfassendes Beratungsportfolio an, das alle wesentlichen Aspekte der Bankführung abdeckt

Prozess- und Organisationsmanagement

Effiziente Prozesse und eine gut strukturierte Organisation sind die Grundlage für den Erfolg jeder Sparkasse. Die Abteilung Steuerung unterstützt die Institute bei der Analyse und Optimierung ihrer Arbeitsabläufe. Dabei kommen moderne Methoden des Prozessmanagements zum Einsatz, die eine hohe Effizienz und Qualität sichern. Auch die Anpassung der Organisationsstrukturen an veränderte Rahmenbedingungen wird durch die Abteilung begleitet.

Im Jahr 2024 wurden zudem zwei Sparkassen individuell bei der Einführung des Prozessstandards PPS begleitet. Diese maßgeschneiderte Unterstützung ermöglichte es den Sparkassen, ihre Prozesse optimal zu gestalten und die Effizienz ihrer Arbeitsabläufe signifikant zu steigern.



Die Abteilungsberatungen finden regelmäßig in den Potsdamer Büros statt

IT-Management

Die IT-Systeme der Sparkassen müssen ständig weiterentwickelt und an neue Anforderungen angepasst werden. Die Abteilung Steuerung bietet umfassende Beratungsleistungen im Bereich des IT-Managements. Dies umfasst die Auswahl und Implementierung neuer Softwarelösungen ebenso wie die Sicherstellung der IT-Sicherheit und die Schulung der Mitarbeitenden im Umgang mit neuen Technologien.

Ein großer Schwerpunkt im Jahr 2024 war die Einführung der Digital Operational Resilience Act (DORA) in den Sparkassen. Der OSV initiierte hierzu einen projekthaften Rollout, an dem insgesamt 33 Sparkassen teilnahmen. Insbesondere kleinere Sparkassen betonten den Nutzen dieses Vorgehens, da es ihnen half, die neuen regulatorischen Anforderungen effizient und praxisnah umzusetzen.

Aufsichtsrecht

Die Einhaltung aufsichtsrechtlicher Vorgaben ist für die Sparkassen von zentraler Bedeutung. Im Jahr 2024 wurde die 8. MaRisk-Novelle veröffentlicht, die wesentliche Anpassungen in den Bereichen des Zinsrisikomanagements und der Liquiditätssteuerung notwendig machte. Durch das Team Risikomanagement erfolgte die Unterstützung zur Umsetzung der Regelungen zu IRRBB (Interest Rate Risk in the Banking Book) und CSRBB (Credit Spread Risk in the Banking Book), wobei sich die Umsetzung zu CSRBB bis in das Jahr 2025 erstreckt.



„Die Abteilung Steuerung spielt eine entscheidende Rolle bei der Unterstützung und Begleitung der Sparkassen in einer dynamischen Umgebung.“

André Welke,
Leiter Abteilung Steuerung

Risikomanagement

Das Risikomanagement in Sparkassen spielt eine entscheidende Rolle, da es die Grundlage für eine stabile und nachhaltige Geschäftstätigkeit bildet. Das Team Risikomanagement übernimmt die Beratung der Sparkassen hinsichtlich der Identifikation, Bewertung und Steuerung von Risiken und leistet damit einen Beitrag zur Sicherstellung der finanziellen Gesundheit der Sparkassen. In einem sich ständig verändernden wirtschaftlichen Umfeld ist ein effektives Risikomanagement unerlässlich, um potenzielle Gefahren frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

Darüber hinaus rückt auch das Thema Nachhaltigkeit in den Fokus, da Sparkassen zunehmend ökologische und soziale Aspekte in ihre Risikobewertung integrieren müssen. Auch hierbei unterstützt der OSV.

Insgesamt war das Jahr 2024 – wie schon 2023 – stark geprägt vom Rollout Banksteuerung in der Sparkassenfinanzgruppe. Dieser zielt darauf ab, die regulatorischen Vorgaben zu erfüllen sowie die Effizienz und Transparenz in der Steuerung der Institute zu verbessern. Die Gesamtbanksimulation (GBS) stellt die zentrale Anwendung für eine integrierte Gesamtbanksteuerung dar, mit welcher die Auswirkungen betriebswirtschaftlicher Entscheidungen und Maßnahmen auf die Sparkassen unter Berücksichtigung regulatorischer Anforderungen simuliert werden. Dieser Rollout war einer der komplexesten in der Gesamtbanksteuerung und sowohl für den OSV, als auch die Sparkassen ein enormer fachlicher und personeller Kraftakt, der 2024 gemeinsam gemeistert wurde.

André Welke, 2024 war er stellvertretender Abteilungsleiter, seit dem 1. Mai 2025 leitet er die Abteilung offiziell

04

Abteilung Grundsatzfragen

Wir sind die Berater fürs Beratungshaus, unsere Sparkassen und deren Träger: Unsere Teams in der Abteilung Grundsatzfragen unterstützen bei Rechtsfragen und bei der Datensammlung und -aufbereitung als Grundlage betriebswirtschaftlicher Analysen und Beratungen des Verbandes. Auch die Risikobeurteilungen durch den OSV-Stützungsfonds zählen zum Kerngeschäft der Abteilung.

Rechtsberatung, Datenmanagement, Sparkassenstützungsfonds – das sind die Themen der Abteilung Grundsatzfragen

Berater fürs Beratungshaus, unsere Sparkassen und deren Träger

Spezialisten im Bankrecht

Unsere Rechtsberatung erfolgt im gesamten Bankrecht in enger Kooperation mit allen Abteilungen des Verbandes. Das erfahrene Team aus Juristinnen und Juristen steht für nahezu alle Rechtsfragen als Ansprechpartner zur Verfügung, die im Verband, bei unseren Mitgliedssparkassen und in der Zusammenarbeit mit unseren Verbundpartnern auftreten. Die Kenntnis der Sparkassenorganisation, ihrer Produkte und Prozesse sowie der Zugriff auf alle fachlich wichtigen internen Informationen verschaffen unserem Rechtsteam ein Alleinstellungsmerkmal gegenüber rein externen Rechtsberatungen.

Datenmanagement

Wir unterstützen die ostdeutschen Sparkassen und die internen Bereiche des OSV mit unserem zentralen Datenpool und sind verantwortlich für die Durchführung der Betriebsvergleiche, das interne statistische Meldewesen, die Datenerhebungen im Verbundgeschäft und für das Vertriebscontrolling sowie die Marktstrukturdaten. Wir stellen standardisierte, bundesweite Auswertungen, regionale Datenvergleiche, Grundlagen für Stärken-Schwächen-Analysen und Benchmarks für die betriebliche und vertriebliche Steuerung sowie die Öffentlichkeitsarbeit und Interessenvertretung der Sparkassen bereit.

Sparkassenstützungsfonds

Das Sicherungssystem der Sparkassen-Finanzgruppe schützt die Einlagen bei einer Sparkasse, einer Landesbank oder einer Landesbausparkasse. Ziel des Sicherungssystems ist es, wirtschaftliche Schwierigkeiten bei den angeschlossenen Instituten zu verhindern. Wir sind verantwortlich für die Bearbeitung und Abwicklung der Angelegenheiten des OSV-Sparkassenstützungsfonds als Teil des Sicherungssystems, die Durchführung des quantitativen und qualitativen Risikomonitorings sowie für die Analyse und Bewertung der Risikolage der ostdeutschen Sparkassen.

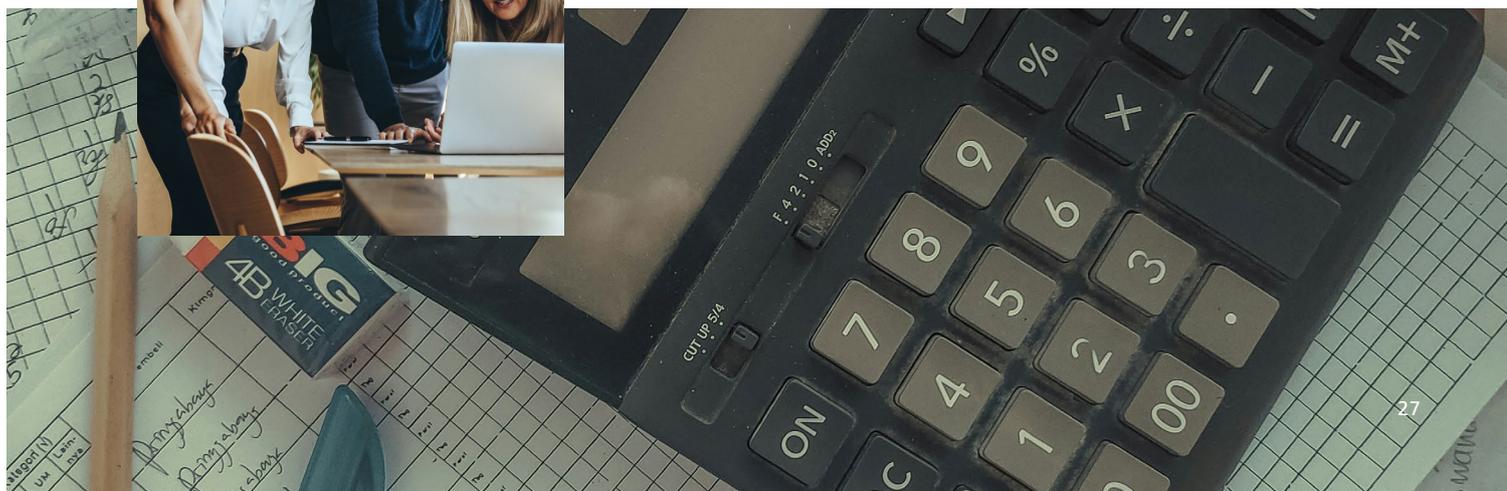
Das Sicherungssystem bietet unseren Kunden ein Höchstmaß an Sicherheit. Dies leistet es durch die freiwillige Institutssicherung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Auf diese Weise werden die Geschäftsbeziehungen zu den Kunden wie vertraglich vereinbart fortgeführt. Seit das Sicherungssystem in den 1970er Jahren gegründet wurde:

- Hat noch nie ein Kunde eines Mitgliedsinstitutes einen Verlust seiner Einlagen erlitten.
- Mussten noch nie Einleger entschädigt werden.
- Ist es bei keinem Mitgliedsinstitut zu einer Insolvenz gekommen.



Dank zentralem Datenpool sind Betriebsvergleiche, das interne statistische Meldewesen, Datenerhebungen im Verbundgeschäft sowie das Vertriebscontrolling möglich

Gemeinsam für unsere Kundinnen und Kunden: Das Sicherungssystem der Sparkassen-Finanzgruppe schützt die Einlagen bei einer Sparkasse, einer Landesbank oder einer Landesbausparkasse



Auf einen Blick: Bilanz 2024

Mehr Kreditneuzusagen

2024 stieg der Gesamtkreditbestand auf 81,1 Mrd. Euro. Die Sparkassen sagten 10,7 Mrd. Euro neue Kredite zu. Im Segment Privatkunden waren das 4,4 Mrd. Euro. Gegenüber der Wirtschaft wurden 5,1 Mrd. Euro neu zugesagt. In den 10,7 Mrd. Euro sind Wohnungsbaukredite in Höhe von 5,1 Mrd. Euro enthalten.

Spartätigkeit weiter hoch

Der gesamte Einlagenbestand wuchs 2024 um 4,3 Mrd. Euro auf 134,2 Mrd. Euro. Die Kundinnen und Kunden reduzierten ihre verzinslichen Spareinlagen um 1,6 Mrd. Euro auf 35,8 Mrd. Euro. Termingelder und Sparkassen-Eigenemissionen waren mit 597 Mio. Euro bzw. 1,8 Mrd. Euro gefragt. Aufgestockt wurden Girokonto-Einlagen (+3,4 Mrd. Euro). Deren Bestand erreichte 89,6 Mrd. Euro.

Dynamisches Wertpapiergeschäft

Die Entwicklung des Wertpapiergeschäfts zeigt, dass Beratungsangebote angenommen werden. Der Wertpapierumsatz war um 29 Prozent höher als 2023 und erreichte ein Volumen von 16,5 Mrd. Euro. Auf Interesse stießen vor allem Anleihen, Schuldverschreibungen und Investmentfonds. Aktien und Optionsscheine spielten eine untergeordnete Rolle.

Sparkassen engagieren sich weiter für das Gemeinwohl

Im vergangenen Jahr engagierten sich die Sparkassen direkt oder über ihre 77 Stiftungen mit mehr als 56,4 Mio. Euro in den Bereichen Sport, Kultur, Jugend, Soziales, Umweltschutz und Forschung.

Ergebnis

Die Erträge aus dem operativen Geschäft erreichten 4,4 Mrd. Euro. Abzüglich eines Gesamtaufwandes in Höhe von 2,1 Mrd. Euro lag das Betriebsergebnis vor Bewertung bei 2,3 Mrd. Euro. Nach Risikovorsorgen verblieb den Sparkassen ein Ergebnis vor Steuern in Höhe von 969 Mio. Euro. Sie führen davon 624 Mio Euro Steuern ab, so dass das Jahresergebnis rund 335 Mio. Euro beträgt.



Ostdeutscher
Sparkassenverband

In der Region,
mit der Region, für die R



43

Sparkassen in Mecklenburg-Vorpommern, Brandenburg, Sachsen und Sachsen-Anhalt



10,7 Mrd. Euro

neue Kredite für die regionale Wirtschaft



18.300

Mitarbeitende und

1.300

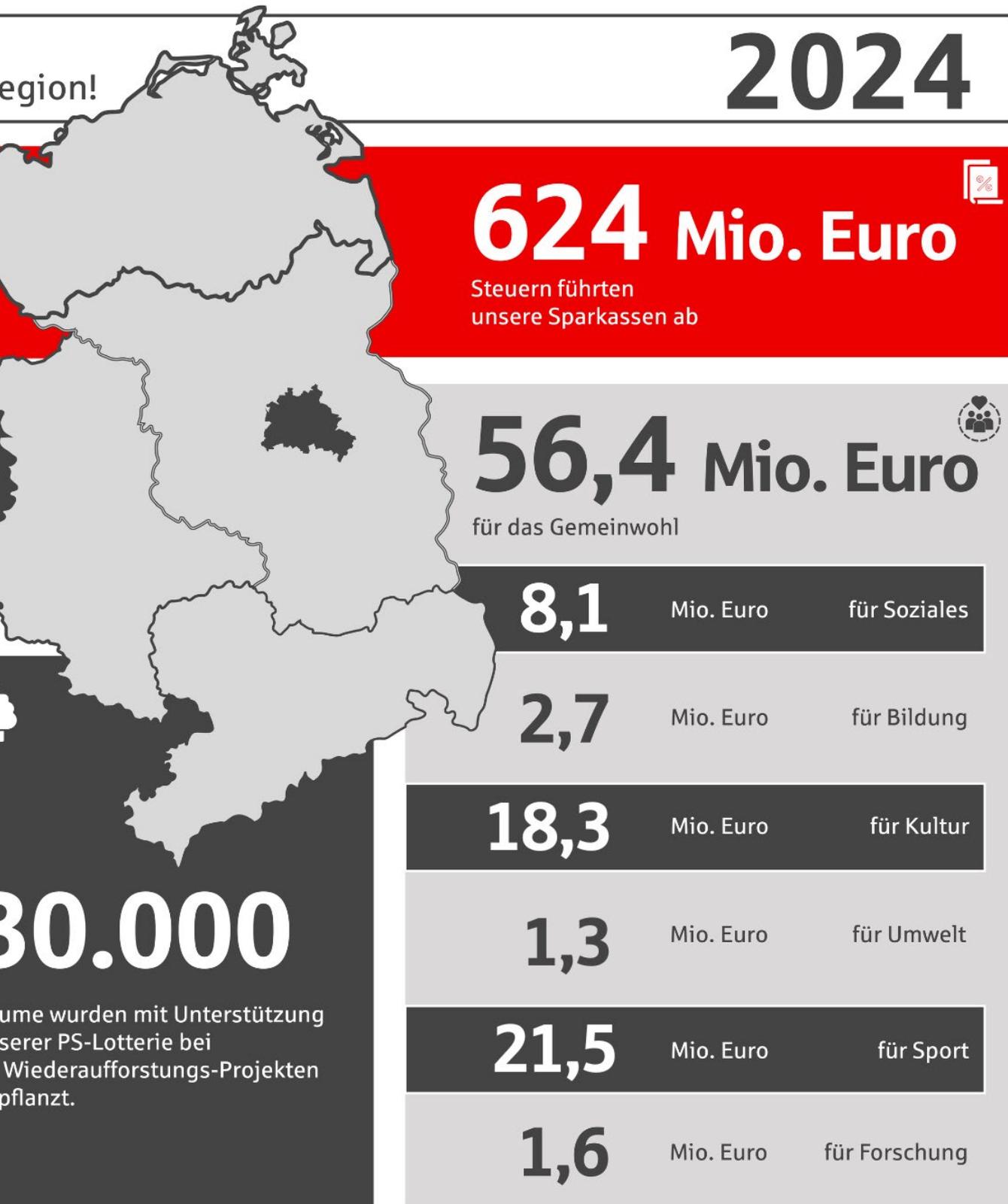
Auszubildende und Trainees in unseren ostdeutschen Sparkassen



77

Stiftungen fördern Sport, Kultur, Jugend, Soziales, Umweltschutz & Forschung

Damit stärken die 43 Sparkassen entsprechend der aufsichtlichen Vorgaben vor allem ihr Eigenkapital, da sie als einzige Kreditinstitute ihr Eigenkapital ausschließlich selbst erwirtschaften müssen.



Daten, Zahlen, Fakten unserer 43 Mitglieds-sparkassen auf einen Blick

OSV-Zahlen und Fakten 2024:

> www.osv-online.de/zahlen

Die Sparkassen im Geschäftsgebiet des Ostdeutschen Sparkassenverbandes:

> www.osv-online.de/geschaeftsgebiete

OSV-Geschäftsentwicklung kompakt:

> www.osv-online.de/geschaeftszahlen

Übersicht der Gremien des Ostdeutschen Sparkassenverbandes:

> www.osv-online.de/gremien

05

Abteilung Personal, Finanzen, Zentrale Dienste

Die Abteilung Personal, Finanzen, Zentrale Dienste erbringt sowohl externe Dienstleistungen für die Mitgliedsparkassen des Ostdeutschen Sparkassenverbandes (OSV), als auch intern für den Verband. Hierzu zählen das Verbandsrechnungswesen und -controlling, Beschaffungswesen, Vertragsmanagement sowie Mitarbeiterbetreuung.

Arbeitgeberattraktivität, Recruiting und Bindung sind die Top-Themen der Personaler im OSV

Personal der Sparkassen

Das Team „Personal der Sparkassen“ des OSV unterstützt Sparkassen bei der Bewältigung der vielfältigen Herausforderungen im Personalbereich.

Vor allem Arbeitgeberattraktivität, Recruiting und Bindung sind in aller Munde – aus gutem Grund. Auch in Sparkassen ist die Altersstruktur der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für eine zukunftsorientierte Ausrichtung der Personalarbeit herausfordernd.

„Die Suche und Bindung von Fachkräften gehören zu den aktuellen Hauptaufgaben.“

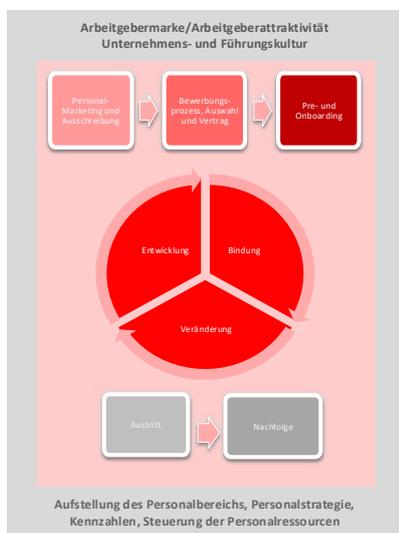
Dr. Matthias Forche,
Leiter der Abteilung Personal,
Finanzen, Zentrale Dienste

Viele Sparkassen haben hierzu gute und funktionierende Konzepte entwickelt. Um diese guten Lösungswege aus der Sparkassenpraxis sichtbar und für alle Sparkassen nutzbar zu machen, hat das Team neun Sparkassen um Mitwirkung im Projekt **„Expertenkreis demografiefeste Personalarbeit“** gebeten. Diese neun Institute verfügen über eine sehr gute demografische Ausgangslage. Deshalb haben wir sie gefragt: „Was genau haben Sie unternommen, um hohe Demografiequoten und eine ausgeglichene Altersstruktur zu erreichen? Welche Lösungen funktionieren, um „demografiefest“ zu werden? Weitere Mitglieder des Expertenkreises kamen aus dem OSV, der NOSA, der Sparkassen Consulting und der Sparkassen-Personalberatung.

So entstand in vielen intensiven Austauschrunden mit den Vorständen und den Personalverantwortlichen dieser Sparkassen eine umfangreiche Sammlung von Lösungen und Maßnahmen. Diese wurden entlang des beruflichen Lebenszyklus zugeordnet und allen Sparkassen über den OSV-Maßnahmenbaukasten zur Verfügung gestellt.

Der Veröffentlichung werden im Jahr 2025 zahlreiche Veranstaltungen und intensive Beratungsarbeit folgen, um das brennende Thema konsequent anzugehen!

Das Team Personal der Sparkassen deckt mit seiner Beratungsarbeit das gesamte Spektrum der Personalarbeit ab



Mitglieder des Expertenkreises „Demografiefeste Personalarbeit“



„Das Historische Archiv ist das Gedächtnis des Verbandes.“

Britta Weschke,
Team Historisches Archiv des OSV

Historisches Archiv

Mehrwerte schaffen durch Kontinuität – Archivarbeit 2024

Eines für alle. Dafür steht das Historische Archiv des OSV seit mehr als 20 Jahren. Als „Gedächtnis“ des Verbandes und seiner Mitglieder bewahrt und sichert es äußerst wertvolle und einmalige Quellen zur Sparkassengeschichte. Das Archiv steht allen Sparkassen im und außerhalb des OSV-Verbandsgebietes für archivische und historische Anfragen und Auskünfte zur Verfügung.

Link zum Sparkassen-Geschichtsblog:

www.sparkassengeschichtsblog.de



Punktlandung! Kooperationen mit der Ostsächsischen Sparkasse Dresden und der Berliner Sparkasse erfolgreich fortgesetzt

Rund 1.000 Regalmeter umfasst die sparkassenhistorische Sammlung mittlerweile

Schwerpunkte 2024

Übernahme weiterer historischer Bestände unserer Sparkassen

Im ersten Quartal erhielt das Archiv von der Ostsächsischen Sparkasse Dresden (OSD) die bisher größte Lieferung einer Mitgliedsparkasse. Insgesamt kamen zwei Lkw-Ladungen mit 120 laufenden Metern Akten, mit tausenden von Sparbüchern, Fotos, Maschinen, Plakaten und weiteren interessanten Objekten aus der Sparkassenarbeit in Potsdam an. Mit Hilfe von Studierenden der Fachhochschule Potsdam startete im 3. Quartal die Reinigung, archivgerechte Umbettung sowie die elektronische Verzeichnung der Bestände. In den kommenden Jahren werden diese Arbeiten fortgesetzt. Ziel ist es, die vorhandenen umfangreichen Sammlungen des Verbandsarchivs zu vervollständigen, Überlieferungslücken zu schließen und die Bestände allen Mitgliedern für ihre Projektideen nutzbar zu machen.

Unterstützung der historischen Bildungs- und Öffentlichkeitsarbeit unserer Mitglieder

Gerade in Jubiläumszeiten macht es sich bezahlt, dass historische Sparkassensammlungen zentral aufbewahrt, fachgerecht ausgewertet und digitalisiert werden. Auf dieser Basis können Anfragen präziser beantwortet und Publikationen sowie Vorträge unter Berücksichtigung regionaler Besonderheiten erstellt werden. Wie im Jahr 2024 für die Mittelbrandenburgische Sparkasse Potsdam (MBS) anlässlich des 200-jährigen Bestehens an den Standorten Lübben und Luckau geschehen: Dort waren außerdem zwei Wanderausstellungen zu sehen, die durch kurzweilige Rallyes ergänzt wurden. Darüber hinaus erfüllte das Archiv wieder Wünsche nach einer kompakten und spannenden Darstellung der eigenen Geschichte. So fand beispielsweise das Zeitstrahl-Projekt für den neu erbauten Standort der Berliner Sparkasse in Johannisthal seinen erfolgreichen Abschluss.



Jubiläum? Gern mit uns! Begleitung der Jubiläumsaktionen der Mittelbrandenburgischen Sparkasse Potsdam an den Standorten Lübben und Luckau



Finanzielle Bildung – eine Herzensangelegenheit!
Kinder auf Detektivspuren in Sachen Geld und Sparen

06

NOSA

Die Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie (NOSA) ist die zentrale Bildungseinrichtung für die Sparkassen von Flensburg bis Plauen und von Wernigerode bis Görlitz. Sie verbindet damit die Sparkassen und Verbundunternehmen in den Bundesländern Sachsen, Sachsen-Anhalt, Brandenburg, Berlin, Mecklenburg-Vorpommern und Schleswig-Holstein.

Teilnehmende einer NOSA-Tagung

Wir lieben Streber

Als Abteilung des Ostdeutschen Sparkassenverbandes (OSV) verstehen wir uns als Kompetenzcenter, das die Sparkassen bei der Personalentwicklung systematisch berät, unterstützt und inspiriert.

Die fachliche und persönliche Nähe zu den Sparkassen, verbunden mit der zukunftsorientierten Blended-Learning-Ausrichtung sowie dem riesigen Netzwerk an Dozentinnen und Dozenten aus unseren Sparkassen, dem OSV, der gesamten Sparkassen-Finanzgruppe und darüber hinaus, bilden unser Alleinstellungsmerkmal!

Wir bieten ganzjährig verteilt Fortbildungsangebote verschiedener Art für alle Zielgruppen aus den Sparkassen zu den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen in der Berufspraxis.



0815 können andere gern machen.
Die NOSA liebt Streber

Nix 0815

Mit Leidenschaft und Kompetenz verknüpfen wir die Strategie der Sparkassen mit maßgeschneiderten Personalentwicklungskonzepten und Bildungsveranstaltungen.

48 NOSA-Bildungsprofis brennen für die Personalentwicklung aller Teilnehmenden. Dabei leben wir hautnah Sparkasse und arbeiten stetig an unserer Kompetenz. So können wir die Institute und Menschen bei ihren Herausforderungen mit hoher Fachkenntnis und großem Engagement unterstützen.

Den richtigen Ansprechpartner für Ihre Herausforderungen finden Sie hier:

> www.nosa-online.de

2.000 Bildungsangebote werden vom NOSA-Team vorbereitet und durchgeführt; dabei spüren die Kolleginnen und Kollegen für unsere Sparkassen immer die neuesten Trends auf



22. Jahreskongress zur Bekämpfung der Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung 2024



Das NOSA-Jahr 2024 in Zahlen

2024 war für die NOSA ein überaus erfolgreiches Jahr. Die positive Entwicklung aus 2023 konnte nicht nur fortgesetzt, sondern noch einmal gesteigert werden.

Das wachsende Akademiegeschäft bezieht sich dabei auf nahezu alle Themenbereiche und Veranstaltungsarten. Vor allem aber die Studien- und Ausbildungslehrgänge erfreuen sich wieder großer Beliebtheit. Mit 360 Absolventen qualifizierten wir gar die meisten Sparkassen-Quereinsteiger bundesweit!

Bei über 2.000 Bildungsangeboten – vom Video-Lernhäppchen bis zum Studiengang – kommt die Qualität nicht zu kurz. Das belegt die durchschnittliche Feedbacknote unserer Teilnehmenden von 1,7.

Etwa ein Drittel aller Maßnahmen findet mittlerweile online statt, über ein Viertel in den Sparkassen (Inhouse). In diesem Jahr haben wir auch die hybride Durchführungsform (Wahl des Teilnehmers, ob Online oder Präsenz) systematisch verprobt und bauen diese weiter aus. Die organisatorische Flexibilität für Teilnehmende werden wir damit weiter steigern!

Die gespielte Themenvielfalt ist 2024 weiter angewachsen. Dies resultiert aus Rollouts des OSV-Beratungshauses, etwa zur Banksteuerung, Payback oder zur zentralen Sparkassen-Arbeitgebermarkenkampagne, aber auch aus gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Entwicklungen. Die Megathemen Künstliche Intelligenz, IT-Sicherheit, Kulturwandel und Transformationsfinanzierung werden uns auch in den kommenden Jahren beschäftigen. Zudem schulen wir – nach den Kommunal- und Landtagswahlen 2024 – aktuell viele neue Verwaltungsratsmitglieder für unsere Sparkassen – und unterstützen so sukzessive den Generationenwechsel in den Instituten.



2.062 NOSA-Bildungsmaßnahmen



57 Netzwerkformate



591 Inhouse-Maßnahmen



360 Quereinsteiger qualifiziert



>900 UserStories fürs Projekt Lernwelt



33 % Online-Quote



1,7 Durchschnittsnote Feedback



18.100 Veranstaltungsbuchungen



93.540 LinkedIn-Impressionen



48 NOSA-Bildungsprofis

Ein Blick in die Zukunft

Auch in den kommenden Jahren werden wir den Weg zur Blended Learning-Akademie weiter gestalten. Der IT-Lehrbetrieb wird derzeit überarbeitet, KI bei der Mediengestaltung implementiert und die digitale Fitness all unserer Mitarbeitenden stetig ausgebaut.

Das größte Projekt ist dabei jedoch die Neugestaltung der Akademiesoftware samt Kommunikationskanälen (Homepage, Newsletter, Teilnehmerportal). Die neue „Lernwelt“ haben wir in 37 Arbeitspaketen und mit Hilfe zahlreicher Projektmitarbeitenden aus NOSA, OSV und Sparkassen bereits 2024 intensiv vorbereitet.

Zum 1. Januar 2026 werden wir „live“ gehen – und damit viele Prozesse noch benutzerfreundlicher gestalten und neue Möglichkeiten für Akademie, Dozentinnen und Dozenten sowie Sparkassen generieren.

Inhaltlich dürfen sich unsere Teilnehmenden auch weiterhin über viele spannende Fortbildungsmaßnahmen freuen! Ob im Zuge der neuen OSV-Strategie GS2030, Gesetzesänderungen wie DORA bzw. dem EU AI Act oder Ideen aus den OSV- oder DSGVO-Expertenteams – unser Bildungskatalog wird ganzjährig sukzessive erweitert. Das Bildungsangebot für sparkassenexterne Kundinnen und Kunden unter der Marke BankersCampus wird ebenfalls weiter gestärkt.

„Unsere Bildungsinitiativen 2024 haben nicht nur Wissen vermittelt, sondern Menschen befähigt, die Herausforderungen der Zukunft selbstbewusst anzunehmen.“

Robert Wehner,
Akademieleiter

Damit Sie zukünftig keine News verpassen, empfehlen wir Ihnen unseren Newsletter:

> www.nosa-online.de

LinkedIn-Kanal der NOSA:

> www.Linkedin.de

Denn wir lieben Streber!



Bei über 2.000 Bildungsangeboten – vom Video-Lernhäppchen bis zum Studiengnag – kommen Qualität und Spaß nicht zu kurz. Hier beim Vertriebscamp 2024

07

Prüfungsstelle

Die Prüfungsstelle als unabhängige Einrichtung des Ostdeutschen Sparkassenverbandes (OSV) spielt eine zentrale Rolle bei der Sicherstellung und Bescheinigung der hohen Qualität innerhalb der Sparkassenlandschaft.

Betriebswirtschaftliche Prüfungen sind die Kernaufgabe der Prüfungsstelle

Unabhängig, verlässlich, gewissenhaft, digital

Mit einem engagierten Team aus erfahrenen Wirtschafts- und Verbandsprüfern sowie fachkundigen Beratern arbeiten wir berufsbüchlich unabhängig, gewissenhaft, verschwiegen, eigenverantwortlich und verlässlich im Interesse unserer Auftraggeber.

Die Kernaufgabe der Prüfungsstelle ist es, betriebswirtschaftliche Prüfungen durchzuführen und hierfür Bestätigungsvermerke zu erteilen bzw. Beurteilungen abzugeben.

In unseren beiden **Prüfungsabteilungen Nord und Süd** standen im Jahr 2024 folgende Aufgaben im Fokus:

Prüfungen

Bei 43 Sparkassen und daneben bei Verbundunternehmen haben wir insgesamt über 170 Prüfungen durchgeführt und unsere Auftraggeber mit Prüfberichten und ergänzend auch regelmäßig mündlich über entscheidungsrelevante Sachverhalte informiert.

Mit der Einführung der digitalen Signatur haben wir im Jahr 2024 einen weiteren Meilenstein bei der Digitalisierung unserer Prüfungen erfolgreich abgeschlossen. Wir prüfen ortsunabhängig und vollständig digital.

Im Jahr 2024 haben wir viel Expertise im Bereich Nachhaltigkeitsberichterstattung aufgebaut, um Prüfungsaufgaben auch in diesem Bereich in einer hohen Qualität durchführen zu können sowie die Mitgliedssparkassen prüfungsbegleitend zu beraten. Dieses Wissen bleibt wichtig, auch wenn das CSRD-Umsetzungsgesetz als Standard zur Durchführung von Nachhaltigkeitsprüfungen noch einmal deutlich überarbeitet wird.

Im Rahmen von Seminaren und Weiterbildungsveranstaltungen haben wir intensiv zur Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitenden sowie Verwaltungsräten von Sparkassen beigetragen. Hierbei standen aktuelle regulatorische Entwicklungen, Best Practices und neue Anforderungen im Mittelpunkt.

Ausbau der Qualitätssicherung

Erneut konnten wir unsere hohe Qualität unter Beweis stellen. Neben der erfolgreichen Teilnahme an einer externen und einer internen Qualitätskontrolle haben wir den Fokus auf interne Weiterbildungsmaßnahmen unserer Mitarbeitenden gelegt, um auch künftig auf sich ändernde gesetzliche Anforderungen vorbereitet zu sein. Daneben haben wir mit der externen Qualifikation von fünf neuen Verbandsprüfern, einem neuem IT-Auditor IDW, fünf Sustainable Auditor IDW und einer Steuerberaterin die Basis für unsere künftige Tätigkeit als Prüfungsstelle gestärkt.

Bei uns stehen Weiterbildungs- und Qualifikationsmöglichkeiten ganz weit vorne. Der Erfolg wird im Team gefeiert



Ausblick 2025

Mit dem klaren Ziel, die Sparkassen auch künftig mit unserer Expertise und Erfahrung zu unterstützen, streben wir an, weiterhin ein Team aus verlässlichen Experten für unsere Auftraggeber zu sein und neben der Erfüllung der gesetzlichen Anforderungen auch einen Beitrag zur langfristigen Stabilität und Effizienz der Sparkassen zu leisten – und damit zu einer nachhaltigen Zukunft des Sparkassenwesens in Ostdeutschland beizutragen.

Die Abteilung Steuern und Rechnungslegung unterstützt die Mitgliedssparkassen mit steuerlicher und handelsrechtlicher Expertise. Mit unseren praxisnahen Lösungen und innovativen Schulungsformaten setzen wir Maßstäbe in einem dynamischen Umfeld. Zu unseren Themenschwerpunkten in 2024 gehörten:

Bürokratieabbau durch Steuerkontrollsystem

2024 haben wir die Sparkassen zum Steuerkontrollsystem gemäß Art. 97 § 38 Einführungsgesetz zur Abgabenordnung (EStG) beraten. Ziel ist, unter der Überschrift „Bürokratieabbau“ Prüfungserleichterungen im Rahmen von Außenprüfungen zu erreichen. Bereits vorhandene Systeme wurden der Finanzverwaltung erfolgreich dargelegt.



Mit der externen Qualifikation von fünf neuen Verbandsprüfern haben wir 2024 u.a. unser Team gestärkt



170 Prüfungen haben wir 2024 absolviert; unsere Kolleginnen und Kollegen sind in den Sparkassen gern gesehene Gäste

Fokus auf den digitalen Jahresabschluss

Gemeinsam mit der Finanz Informatik GmbH haben wir 2024 das Thema digitaler Jahresabschluss intensiv vorangetrieben. Insbesondere auch zur schnelleren Aufstellung des handelsrechtlichen Jahresabschlusses wurden gezielt Schulungen für und mit Sparkassen durchgeführt.

„Neben der Erfüllung gesetzlicher Anforderungen leisten wir unseren Beitrag zur langfristigen Stabilität & Effizienz unserer Sparkassen.“

Hermann Dreyer,
Leiter der Prüfungsstelle

Neues Fachseminar für Finanzbuchhalter/-in

2024 startete das Fachseminar Finanzbuchhalter, das in 20 Seminartagen gezielte Inhalte vermittelt. Es ermöglicht Mitarbeitenden, sich praxisorientiertes Wissen anzueignen und komplexe Analysen durchzuführen. Erfolgreiche Absolventen dürfen den Titel „Geprüfte/r Finanzbuchhalter/ -in“ tragen.

Stärkung des gemeinnützigen Engagements

Ein zweitägiges Stiftungssymposium bot Sparkassen und Stiftungen eine Plattform zum Austausch und für die Vernetzung. Es stärkte das Engagement und bot Impulse für Best Practices im Stiftungsmanagement.

Komplexität im Investmentsteuerrecht

Zwei Veranstaltungen zur „Besteuerung von Investmentfonds im Eigenbestand“ vertieften Kenntnisse zu den komplexen Regelungen des Investmentsteuerrechts. Die Teilnehmenden profitierten von praxisnahen Einblicken und einem regen Erfahrungsaustausch.

Fachtagungen zum handels- und steuerrechtlichen Jahresabschluss 2024

Unsere Fachtagungen in Potsdam, Kiel und Chemnitz behandelten Neuerungen zur Bilanzierung und Bewertung im Kredit-, Wertpapier- und Immobiliengeschäft und boten praxisnahe Lösungen.

Ausblick auf 2025

2025 setzen wir Initiativen wie die Beratung zu Steuerkontrollsystemen, Schulungen zum digitalen Jahresabschluss und das Fachseminar Finanzbuchhalter fort. Mit innovativen Ansätzen bleiben wir ein verlässlicher Partner für die Sparkassen im Verbandsgebiet.

Ein Team der Prüfungsstelle in unseren modernen Büros in Potsdam



08

Ostdeutsche Sparkassenstiftung

Die Ostdeutsche Sparkassenstiftung unterstützt und initiiert Kulturprojekte in Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen und Sachsen-Anhalt. Sie wurde 1995 vom Ostdeutschen Sparkassenverband (OSV) und seinen Mitgliedssparkassen errichtet. Ihr Tätigkeitsbereich umfasst ein breites Spektrum und reicht von Projekten in den Bereichen der Bildenden Kunst über Musik, Literatur und Darstellende Kunst bis hin zu Museen und Denkmalpflege. Entscheidend für die Projektförderung sind die Menschen vor Ort, die für ihre Projekte brennen.

Mit dem Rust-Preis werden seit 20 Jahren junge Geigerinnen und Geiger gefördert

Höhepunkte des Förderjahres 2024

Musikalische Entwicklung junger Talente fördern

Mit dem Rust-Preis werden seit 20 Jahren junge Geigerinnen und Geiger gefördert, indem ihnen die Möglichkeit geboten wird, auf hochwertigen Meistergeigen zu spielen.

Benannt ist der Wettbewerb nach dem begabten Geiger und musikalischen Multitalent Friedrich Wilhelm Rust. Im Herbst 2024 fand der Wettbewerb erneut im Anhaltischen Theater Dessau statt. Insgesamt 14 junge Talente hatten die Möglichkeit, sich für zwei Jahre eine der 14 stiftungseigenen Meistergeigen zu erspielen. Damit wird musikalische Entwicklung junger Talente unterstützt, ihnen werden neue künstlerische und professionelle Perspektiven aufgezeigt. Alle Meisterinstrumente, die im Rahmen des Rust-Preises vergeben werden, wurden von ostdeutschen Geigenbauern gebaut. Damit fördert die Ostdeutsche Sparkassenstiftung den Mittelstand und sorgt zugleich für die Bewahrung hochentwickelter Handwerkstechniken. Das gibt es so in Deutschland kein zweites Mal.

Der international anerkannte Künstler Günther Uecker wurde in Mecklenburg-Vorpommern geboren, lebt und arbeitet heute in Düsseldorf



„Wir glauben, dass zu einem erfüllten Leben mehr gehört, als nur ein Dach über dem Kopf. Darum machen wir uns stark für Kunst- und Kulturprojekte, die allen Menschen offenstehen.“

Patricia Werner,
Geschäftsführerin Ostdeutsche
Sparkassenstiftung

Moderne Kunst im sakralen Raum

Im Schweriner Dom wurde 2024 mit Unterstützung der Ostdeutschen Sparkassenstiftung gemeinsam mit der Sparkasse Mecklenburg Schwerin ein bedeutendes Kunstprojekt des international anerkannten Künstlers Günther Uecker (*1930) realisiert. Unter dem Titel „Lichtbogen“ entwarf der gebürtige Mecklenburger vier künstlerisch gestaltete Fenster. Die neuen Fenster, die an der Nord-, Süd- und Ostseite des Doms eingebaut wurden, sind in Blau gehalten. Durch sie wird der Innenraum der gotischen Kathedrale ergänzt und bereichert. Die Verwirklichung des Projektes stellt die Verknüpfung zeitgenössischer Kunst mit dem sakralen Geist des Ortes dar. Impulse für moderne Kunst im öffentlich zugänglichen Raum wurden gesetzt.

Der „Lichtbogen“ stellt die Verknüpfung zeitgenössischer Kunst mit dem sakralen Geist des Ortes dar



Kleider machen Leute? Leute machen Kleider!

In der neuen Dauerausstellung im Textilmuseum Tuchfabrik Gebr. Pfau Crimmitschau können die Besucher Interessantes über die Bekleidung und Mode der DDR und die textile Produktion in Mitteldeutschland erfahren. Der Maschinenbestand aus über 100 Jahren ermöglicht eine Zeitreise in den Arbeitsalltag und die Textilproduktion. Fachleute erklären die Schritte der Tuchfabrikation von der Wollflocke über das Spinnen, Weben und Walken bis zur Appretur. Wie wurde Crimmitschau zur Stadt der 100 Schornsteine? Welche Stoffe wurden hier produziert? Antworten findet man in der Ausstellung. Ermöglicht wurde diese durch die Ostdeutsche Sparkassenstiftung und die Sparkasse Zwickau.

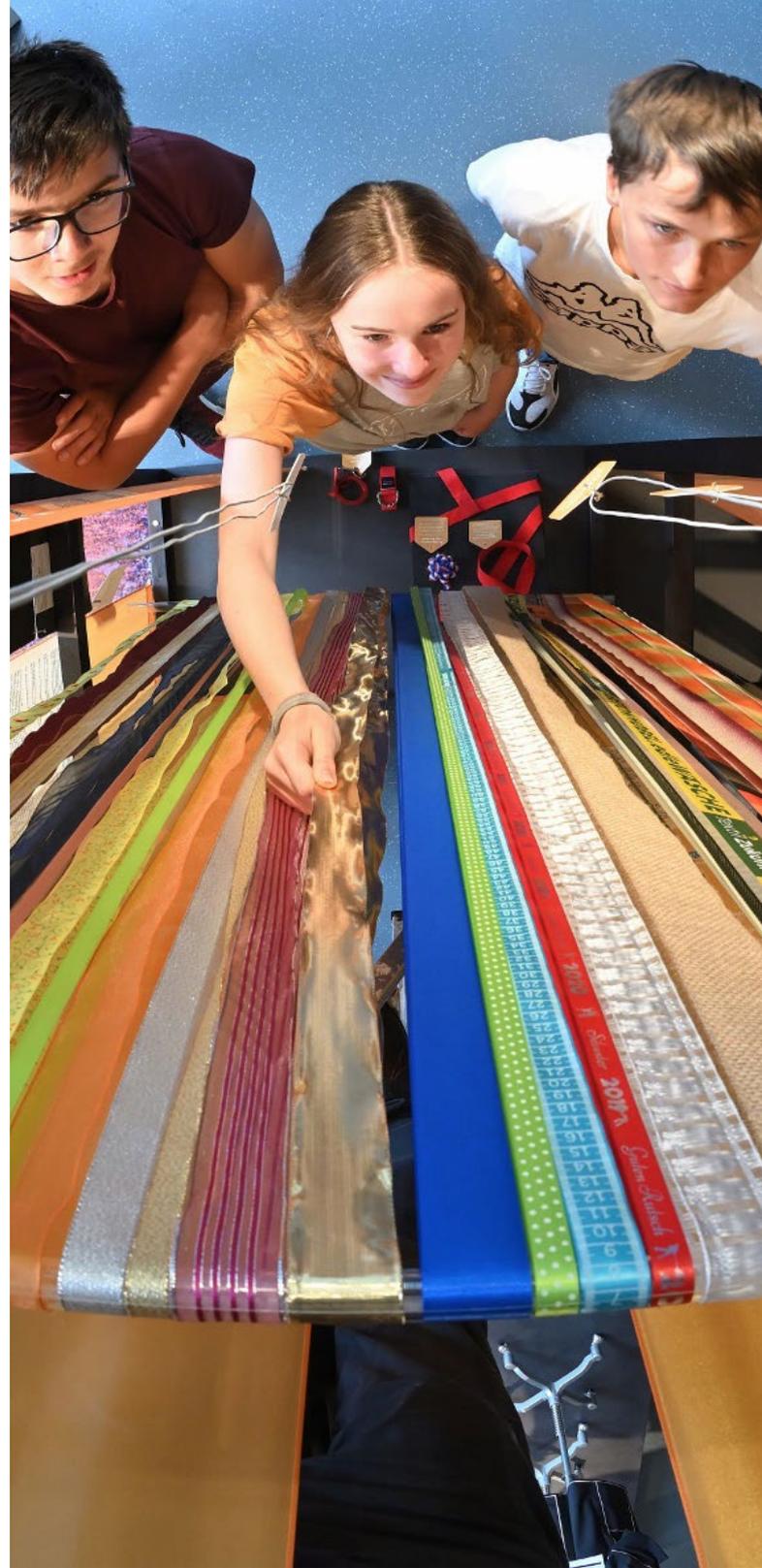
Website der Tuchfabrik Crimmitschau:

> www.tuchfabrik-crimmitschau.de

Ausstellungsbesucher erfahren Interessantes über die Bekleidung und Mode der DDR und die textile Produktion in Mitteldeutschland



Maschinenbestand aus über 100 Jahren und eine Textilausstellung ermöglichen eine Zeitreise in den Arbeitsalltag und die Textilproduktion



Insgesamt 2.587 Projekte wurden seit 1996 zusammen mit den heute 43 OSV-Sparkassen gefördert, begleitet und selbst realisiert. Dafür standen über 119 Millionen Euro aus den Vermögenserträgen, dem überörtlichen Zweckertrag des PS-Lotterie-Sparens sowie den projektbezogenen Zusatzspenden der Sparkassen und ihrer Verbundunternehmen zur Verfügung (Stand: Juli 2024).

„To be a girl“ in Zeiten von Social Media und Mobbing

Das internationale Filmfest Eberswalde, bekannt als „Die Provinziale“, feierte 2023 sein 20-jähriges Bestehen und startete mit Unterstützung der Ostdeutschen Sparkassenstiftung gemeinsam mit der Sparkasse Barnim ein spannendes neues Projekt zur Förderung junger Filmemacher: „Filmknack“.

Dank einer dreijährigen Förderung konnten Jugendliche im Herbst 2024 bereits zum zweiten Mal eigene Produktionen drehen, die beim Filmfest mit seinem vielfältigen Programm deutscher und internationaler Filme auf großer Bühne gezeigt und anschließend mit dem Publikum diskutiert wurden. Ein gelungener Impuls für die Jugendfilmarbeit. Ein Film bewegte ganz besonders: Die Eberswalder Schülerin Lilly Reinhold hat in ihrem Werk „To be a girl“ die negativen Auswirkungen von Mobbing und Selbstzweifeln beleuchtet. Lilly besucht heute die 10. Klasse.

Zum Kurzfilm von Lilly Reinhold:

> www.youtube.de/tobeagirl

Die Teilnehmenden des Projekts „Filmknack“ 2024 auf der Bühne



Nähere Informationen zu Fördermöglichkeiten durch die Ostdeutsche Sparkassenstiftung finden Sie hier:

> www.ostdeutsche-sparkassenstiftung.de

„Uns ist ins Stammbuch geschrieben worden: Kümmert euch um die Menschen vor Ort in der Region. Und das tun wir.“

Patricia Werner,
Geschäftsführerin Ostdeutsche
Sparkassenstiftung

Flächenland, fortlaufend

Die Sonderausstellung „Flächenland, Fortlaufend“ mit Arbeiten der Fotografin Stephanie Kiwitt war im Jahr 2024 in Schloss Köthen zu sehen. In ihren Fotoserien „Flächenland“ und „Fortlaufend“ schuf die Künstlerin eindrucksvolle Bildsequenzen, Veränderungen von Orten und Menschen, die sie von 2020 bis 2022 auf Exkursionen durch Sachsen-Anhalt dokumentiert hat. In den farbigen Aufnahmen werden Lebensräume gezeigt, die den Menschen vor Ort als Heimat gelten und zu Fragen führen wie: Wer bin ich, was könnte ich denn einmal sein, habe ich noch einen Nutzen und welche Bedeutung werde ich einmal haben? Gemeinsam mit der Kreissparkasse Anhalt-Bitterfeld förderte die Ostdeutsche Sparkassenstiftung die Ausstellung und den Katalog. Die Publikation erhielt die Silbermedaille des Deutschen Fotobuchpreises.

Köthen, Sandersleben aus: Stephanie Kiwitt, Flächenland (2020-2022), 2023, Spector Verlag, Leipzig



09

PS-Lotterie



Die Lotterie, bei der alle gewinnen – und das seit mehr als 30 Jahren: Mit dem PS-Lotterie-Sparen schaffen sich Kundinnen und Kunden ein Sparguthaben, sichern sich attraktive Gewinnchancen und unterstützen gleichzeitig Gemeinwohl, Vielfalt und Nachhaltigkeit in ihrer Region.

Das Maskottchen der PS-Lotterie: Glückspilz Winni

Viel Los hier! PS-Lotterie-Sparen: Erneutes Rekordjahr



Unsere Herzenssache: Sparen, gewinnen und Gutes tun

2024 war das erfolgreichste Jahr seit Bestehen der PS-Lotterie.

- Mit 44,6 Millionen teilnehmenden PS-Losen wurde ein neuer Rekord erreicht (+ 1,1 Mio. Lose im Vergleich zum Vorjahr).
- Damit konnten rund 11,2 Millionen Euro Zweckertrag ausgeschüttet werden (+ 300.000 Euro im Vergleich zum Vorjahr).
- Die Gewinnsumme hat sich auf 23,7 Millionen Euro erhöht (+ 700.000 Euro im Vergleich zum Vorjahr).
- Meilensteine: 1 Milliarde Lose und damit 4 Milliarden Euro Sparbetrag (Februar) sowie 600 Millionen Euro ausgeschüttete Gewinne (November) seit 1993.
- Über 30.000 junge Bäume wurden bei 15 Wiederaufforstungsprojekten 2024 im Gebiet des Ostdeutschen Sparkassenverbandes (OSV) gepflanzt – das sind über 80.000 Bäume und 38 Sparkassenwälder seit 2021.

Hier geht es zum Video zur Baumpflanzaktion:

www.youtube.de

Gemeinsame Pflanzaktion der Sparkasse Mecklenburg-Schwerin, der Schutzgemeinschaft Deutscher Wald – Landesverband Mecklenburg-Vorpommern e. V. und der PS-Lotterie in Friedrichsruhe Mitte April 2024

Ein Los kostet pro Monat fünf Euro. Davon werden vier Euro gespart. Der Einsatz beträgt damit nur einen Euro pro Los und Monat. 25 Cent davon fließen in den Zweckertrag, der direkt der Unterstützung von Gemeinwohl, Vielfalt und Nachhaltigkeit in den Sparkassen-Regionen zugutekommt.

Jedes Los hat 15 Gewinnchancen im Jahr – auf Gewinne bis zu 500.000 Euro.

Seit 1993* beliebt, begehrt und erfolgreich:



Sparen

rund 4,1 Milliarden Euro auf den Konten und Depots der PS-Sparerinnen und -Sparer



Gutes tun

rund 217 Millionen Euro Zweckertrag zur Unterstützung sozialer, nachhaltiger und kultureller Projekte



Gewinnen

rund 97 Millionen Gewinne im Gesamtwert von über 604 Millionen Euro



Losabsatz

mehr als eine Milliarde Lose seit Bestehen der PS-Lotterie

*Werte vom Februar 1993 bis Dezember 2024.



10

GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH

Das Geschäftsjahr 2024 war für die GSD geprägt von der Anfang des Jahres erfolgten Ausgründung des damaligen Geschäftsbereiches I als Sparkassen-Personalberatung GmbH. Zum Jahreswechsel von 2024 zu 2025 wurde der Geschäftsbereich III Sparkassen-Beratung und Rollout von der S Consulting GmbH übernommen.

Ansprechende Kommunikationsmittel für alle klassischen und digitalen Medien

Professionelle Leistungen für mehr Effizienz

Geschäftsbereich I: Sparkassen-Marketing und Kommunikation

Der Geschäftsbereich I Sparkassen-Marketing und Kommunikation erbringt Konzeptions-, Kreativ- und weitere Marketingdienstleistungen für den Ostdeutschen Sparkassenverband (OSV), für Sparkassen, für andere Sparkassenverbände sowie für Verbund- und weitere Unternehmen innerhalb und außerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe. Seit 2024 zählt auch der Landkreistag Sachsen-Anhalt zu den zufriedenen Auftraggebern des Geschäftsbereiches.

Geschäftsbereich II: Sparkassen-Personalservice

Zu den Kernleistungen des Geschäftsbereiches II Sparkassen-Personalservice zählt die Personaladministration und damit verbunden die Entgeltabrechnung für Sparkassen und Kommunen, die Administration von Zeitwirtschaftssystemen und Personalprozessen sowie die umfassende Betreuung von Dritt-Systemen wie den GuideCom-Produkten.

Hier geht es zur GSD-Website:

> www.g-sd.de

Geschäftsbereich III: Facility Management

Der Geschäftsbereich III Facility Management erbringt objekt- und mieterbezogene Dienstleistungen zur Instandhaltung, Absicherung und Bewirtschaftung des Bürohochhauses TWO TOWERS am Spittelmarkt in Berlin-Mitte, mit einer Mietfläche von über 19.000 Quadratmetern auf 19 vermietbaren Etagen. Er ist für alle Mieter im Haus Ansprechpartner und hat mit fast allen ansässigen Unternehmen individuelle Service-Verträge.

Das Facility Management gliedert sich in einen technischen, einen infrastrukturellen und einen kaufmännischen Bereich. Der technische Bereich widmet sich der Instandhaltung und Instandsetzung des Gebäudes und seiner technischen Anlagen. Darüber hinaus werden im Rahmen von Projekten Baumaßnahmen am und im Objekt begleitet, unterstützt oder mit eigenen Ressourcen umgesetzt.

Der infrastrukturelle Bereich umfasst die Objektsicherheit, Post- und Warendienste, verschiedene Büro- und Konferenzservices sowie die Organisation der kompletten Reinigung und Pflege des Gebäudes und seiner Außenanlagen, einschließlich des Winterdienstes.

Die Aufgaben des kaufmännischen Bereiches sind das Fuhrparkmanagement und Einkaufsdienstleistungen.



Entwicklung der Kommunikationsmittel für die ganzheitliche Strategie „Herzenssache“ der PS-Lotterie

Fachliche Kompetenz und Sparkassen-Know-how für qualifizierte Dienstleistungen



Sparkassen-Marketing und Kommunikation: ein herausforderndes Jahr mit Erfolg gemeistert

Infolge einer Umbesetzung der Agenturleitung musste in der Mitte des Geschäftsjahres 2024 eine besondere Herausforderung gemeistert werden – das ist hervorragend gelungen. Alle Aufträge und Projekte wurden zuverlässig bearbeitet und termingerecht ausgeliefert, der Kundenbestand wurde weiter durchdrungen und neue Auftraggeber konnten akquiriert werden.

Langjähriger Entwicklungs- und Umsetzungspartner des OSV, seiner Tochtergesellschaften und weiterer Unternehmen

Neben den saisonalen Kampagnen des Vertriebs- und Kommunikationskonzeptes des OSV und vielen weiteren Einzelprojekten konnten im Jahr 2024 einige besonders herausragende Projekte erfolgreich umgesetzt werden. Dazu zählen:

- Mitarbeit am ganzheitlichen Konzept „Unsere Herzenssache“ der PS-Lotterie
- Vermarktung der Recruiting-Plattform der Sparkassen-Personalberatung GmbH
- Umsetzung des digitalen Geschäftsberichtes des Landkreistages Sachsen-Anhalt
- Unterstützung der S-Markt & Mehrwert & Co. KG sowie des OSV als projektbegleitenden Verband im Rahmen der PAYBACK Kooperation

Digitaler Geschäftsbericht des Landkreistages Sachsen-Anhalt



Kampagnenentwicklung und adaptionen entsprechend der Themenplanung des OSV

Zu den dauerhaften Service- und Vermarktungsleistungen zählten und zählen:

- Management und Handling der Ausspielungen im Kampagnen-Dauerauftrag des OSV – jetzt IAM-Effizient
- redaktionelle und technische Betreuung und Bearbeitung des OSV-Newsletters „Markt aktuell“
- Vermarktung des Zinsanpassungskalkulators ZAK 4.0
- Vermarktung des Sparkassen-Trucks
- Management der Crowdfunding-Plattform der Sparkassen „99 Funken“

Sparkassen-Personalservice: starkes Wachstum durch Diversifikation und strategische Kundenakquise

Im Jahr 2024 hat der Geschäftsbereich II sein modular aufgebautes Produktportfolio weiter ausgebaut und konnte neue Auftraggeber und Kunden innerhalb und außerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe hinzugewinnen.

Neue Aufträge und personelle Expansion

Besonders hervorzuheben ist der erfolgreiche Vertragsabschluss mit drei S-Internationals – mit der S-International Mittelhessen, der S-International Bayern Süd und der S-International Westfalen-Lippe.

Im Sparkassen-Sektor konnten zudem sechs weitere Sparkassen als Kunden gewonnen und produktiv besetzt werden. Darüber hinaus wurden über den Jahreswechsel 2024/25 die Weichen für die produktive Anbindung weiterer Sparkassen gestellt. Dieser Erfolg ist vor allem dem außergewöhnlichen Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verdanken.

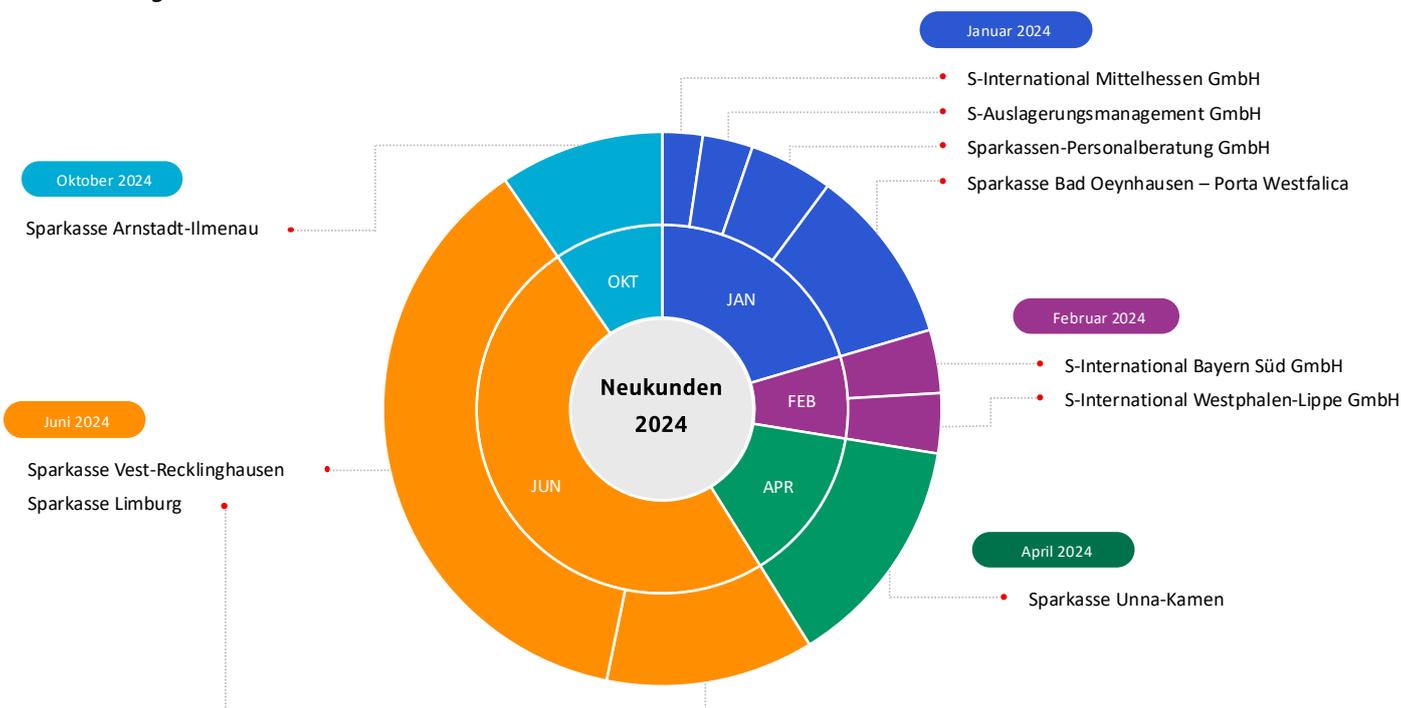
Um dem wachsenden Auftragsvolumen stets qualitativ gerecht werden zu können, wurden mithilfe der Sparkassen-Personalberatung GmbH fünf neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewonnen sowie vier Werkstudentinnen und -studenten zur Unterstützung im Backoffice.

Ausblick 2025: Wachstum mit KI-Unterstützung meistern

Der dynamische Wachstumskurs soll 2025 fortgesetzt werden. Die zunehmende Komplexität von Personalprozessen erfordert jedoch effiziente Lösungen. Künstliche Intelligenz wird eine zentrale Rolle spielen, um administrative Aufgaben zu automatisieren, Prozesse zu optimieren und Beratungsleistungen weiter auszubauen.



Professioneller Personalservice – auf den Bedarf und die individuellen Bedürfnisse der Sparkassen zugeschnitten



11

Sparkassen- Personalberatung GmbH

Die Sparkassen-Personalberatung wurde 2017 als spezialisiertes Expertenteam innerhalb der GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH gegründet. Seit dem 1. Januar 2024 agieren die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als eigenständige GmbH am Markt und haben ihr Engagement sowie ihre Verantwortung gegenüber den ostdeutschen Sparkassen weiter gestärkt.

Auf effizientes Recruiting
spezialisiertes Team

„Recruiting as a Service“ – effizientes Bewerbermanagement und nachhaltige Fachkräftesicherung

Als verlässlicher Partner konnte die Sparkassen-Personalberatung insgesamt 33 neue Kolleginnen und Kollegen für die Mitgliedssparkassen des Ostdeutschen Sparkassenverbandes (OSV), die GSD sowie für unseren Verband gewinnen. Zudem hat sie mit ihrem neuesten Produkt das Recruiting innerhalb des OSV auf ein neues Level gehoben.

Mit „Recruiting as a Service“, RaaS, bietet die Sparkassen-Personalberatung eine innovative und ganzheitliche Lösung für das Recruiting an. Der Service umfasst den gesamten Bewerbungsprozess – von der Stellenausschreibung über das Screening und die Interview-Koordination bis hin zur Kommunikation mit Bewerbenden.

Professioneller Service voller Vorteile:

- **Effizienz:** Optimierte Prozesse ermöglichen eine schnellere Besetzung offener Positione.
- **Entlastung:** Interne Ressourcen des Auftraggebers werden geschont, sodass sich sein HR-Team auf strategische Themen konzentrieren kann.
- **Nachhaltigkeit:** Ein strukturierter, professioneller Ansatz sichert den Zugang zu qualifizierten Fachkräften.

Erfolgreicher Pilotversuch – jetzt im flächendeckenden Einsatz

Im Jahr 2024 haben der OSV und die Sparkassen-Personalberatung GmbH ein gemeinsames Pilotprojekt zur Einführung von RaaS durchgeführt. Die enge Zusammenarbeit ermöglichte eine gezielte Optimierung und Praxiserprobung – mit überzeugendem Erfolg. Seit April 2024 konnte die Sparkassen-Personalberatung 16 Stellen mit Festanstellung sowie sechs Werkstudentenstellen erfolgreich besetzen.

Seit dem 1. Januar 2025 ist RaaS nun offiziell im Einsatz und beweist täglich seine Effizienz im modernen Recruiting.

Der nächste Schritt: RaaS flächendeckend für Sparkassen verfügbar

RaaS wird jetzt flächendeckend in die Sparkassenwelt gebracht. Die Sparkassen können von beschleunigten Prozessen und reduzierter interner Belastung profitieren sowie von einem professionellen Recruiting-Ansatz, der die Zukunft des Instituts sichert.



2024 insgesamt **235** Vermittlungen



33 neue Kolleginnen und Kollegen für die OSV-Sparkassen, die GSD sowie für unseren Verband



22 Besetzungen durch RaaS im OSV im Jahr 2024



Fach- und Führungskräfte im Fokus, um offene Stellen schnell zu besetzen

Auf Wachstumskurs:
Service ausbauen und verfeinern



Die S-Recruiting-Plattform – digitale Vernetzung von Privat- und Firmenkunden

Mit der **S-Recruiting-Plattform, SRP**, bieten Sparkassen ihren Privatkunden eine innovative Möglichkeit zur Jobsuche und verbinden gleichzeitig Firmenkunden mit qualifizierten Fachkräften. Dies eröffnet den Sparkassen ein neues Geschäftsfeld im Bereich Beyond Banking.

Die Vorteile:

- **Exklusives Alleinstellungsmerkmal:** Sparkassen positionieren sich als Lösungsanbieter im Kampf gegen den Fachkräftemangel.
- **Kostenfreie Nutzung:** Für teilnehmende Sparkassen entstehen keine zusätzlichen Kosten.
- **Erfolgsbasiertes Modell:** Bei erfolgreichen Vermittlungen profitieren die Sparkassen von einer anteiligen Provision.

Dank der Unterstützung durch die KI-Recruiterin MONA erhalten Privatkunden gezielte Jobempfehlungen, die ideal auf ihre Qualifikationen und Interessen abgestimmt sind.



Recruiting-Kompetenz: die beiden Geschäftsführer Frank Axel und Jan-Niklas Hustedt (v. l. n. r.)

Die richtigen Bewerberinnen
und Bewerber gewinnen!



Finden lassen ist das neue Suchen: die S-Recruiting-Plattform – kostenlos für Sparkassen, wirksam in der Region



Der OSV als Vorreiter

Bereits 20 der 43 OSV-Sparkassen nutzen die Plattform erfolgreich, weitere 14 stehen vor der Implementierung. Gemeinsam konnten so interne Positionen besetzt werden und zahlreichen Firmen- und Privatkunden wertvolle Vernetzungsmöglichkeiten geboten werden.



2.300 selbst registrierte Bewerberinnen und Bewerber in Datenbank in 2024



20 von **43** OSV-Sparkassen nutzen die SRP



im Jahr **2024** bereits mehr als zehn Besetzungen über die SRP

„20 der 43 OSV-Sparkassen nutzen die Plattform erfolgreich, weitere 14 stehen vor der Implementierung.“

Jan-Niklas Hustedt,
Geschäftsführer der
Sparkassen-Personalberatung GmbH

Die Sparkassen-Personalberatung bedankt sich bei ihren Auftraggebern und Kunden, bei den Mitgliedssparkassen des OSV und insbesondere beim OSV für die Unterstützung und die erfolgreiche Zusammenarbeit. Insbesondere durch die Implementierung von RaaS und SRP wird die Sparkassen-Personalberatung auch weiterhin ein zuverlässiger Partner der Sparkassen und Verbundpartner sein.



Mit Leidenschaft und Teamgeist

Impressum

Herausgeber

Ostdeutscher Sparkassenverband

Leipziger Straße 51
10117 Berlin

Tel.: 030 2069-1835

kommunikation@osv-online.de

www.osv-online.de

Redaktion

Ostdeutscher Sparkassenverband
Team Kommunikation

Leipziger Straße 51
10117 Berlin

www.osv-online.de

Gestaltung & Satz

Gesellschaft für
Sparkassendienstleistungen mbH

Leipziger Straße 51
10117 Berlin

www.g-sd.de



Bildrechte



Titelbild
© T. Gallie für SDW



01 Abteilung Verbandsstab
© HBC Teams



S-Tourismusbarometer
© Photothek Media Lab



Grußwort
© OSV



01 Abteilung Verbandsstab
© HBC Teams



S-Tourismusbarometer
© AdobeStock



Inhalt
© AdobeStock



01 Abteilung Verbandsstab
© Abteilung Verbandsstab



S-Tourismusbarometer
© Photothek Media Lab



01 Abteilung Verbandsstab
© OSV



Gremienmanagement und Veranstaltungen
© Photothek Media Lab



S-Tourismusbarometer
© Photothek Media Lab



01 Abteilung Verbandsstab
© OSV



Gremienmanagement und Veranstaltungen
© Photothek Media Lab



Sponsoring
© Staatskanzlei Mecklenburg-Vorpommern



01 Abteilung Verbandsstab
© Unsplash



Gremienmanagement und Veranstaltungen
© Photothek Media Lab



Sponsoring
© Hubert Burda Media



01 Abteilung Verbandsstab
© HBC Teams



S-Tourismusbarometer
© Photothek Media Lab



Sponsoring
© co2online Phil Dera

Bildrechte



„Das Crowdfunding-Jahr 2024 bei den „99 Funken“
© iStock



„Das Crowdfunding-Jahr 2024 bei den „99 Funken“
© Rostocker Sieben e.V. / 99funken.de



02 Abteilung Markt
© Julia Otto & Astis Krause



Absurd schnell Geld
02 Abteilung Markt
© DSGVO



02 Abteilung Markt
© Photothek Media Lab



02 Abteilung Markt
© Unsplash



02 Abteilung Markt
© OSV



02 Abteilung Markt
© OSV



02 Abteilung Markt
© OSV



02 Abteilung Markt
© OSV



02 Abteilung Markt
© OSV



02 Abteilung Markt
© Photothek Media Lab



02 Abteilung Markt
© OSV



02 Abteilung Markt
© OSV



02 Abteilung Markt
© Julia Otto & Astis Krause



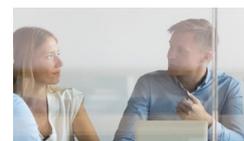
03 Abteilung Steuerung im OSV
© AdobeStock



03 Abteilung Steuerung im OSV
© OSV



03 Abteilung Steuerung im OSV
© AdobeStock



03 Abteilung Steuerung im OSV
© AdobeStock



03 Abteilung Steuerung im OSV
© OSV



03 Abteilung Steuerung im OSV
© OSV

Bildrechte



04 Abteilung Grundsatzfragen

© AdobeStock



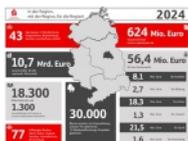
04 Abteilung Grundsatzfragen

© AdobeStock



04 Abteilung Grundsatzfragen

© AdobeStock



04 Abteilung Grundsatzfragen

© OSV



05 Abteilung Personal, Finanzen, Zentrale Dienste

© AdobeStock



05 Abteilung Personal, Finanzen, Zentrale Dienste

© OSV



05 Abteilung Personal, Finanzen, Zentrale Dienste

© OSV



05 Abteilung Personal, Finanzen, Zentrale Dienste

© OSV



05 Abteilung Personal, Finanzen, Zentrale Dienste

© OSV



05 Abteilung Personal, Finanzen, Zentrale Dienste

© OSV



05 Abteilung Personal, Finanzen, Zentrale Dienste

© OSV



06 NOSA

© NOSA



06 NOSA

© NOSA



06 NOSA

© NOSA



06 NOSA

© Unsplash



06 NOSA

© NOSA



07 Prüfungsstelle

© AdobeStock



07 Prüfungsstelle

© OSV / Prüfungsstelle



07 Prüfungsstelle

© AdobeStock



07 Prüfungsstelle

© OSV / Prüfungsstelle



07 Prüfungsstelle

© OSV / Prüfungsstelle

Bildrechte



08 Ostdeutsche Sparkassenstiftung
© Aileen Dianne



08 Ostdeutsche Sparkassenstiftung
© Udo Tanske



08 Ostdeutsche Sparkassenstiftung
© Udo Tanske



08 Ostdeutsche Sparkassenstiftung
© Schmidfoto



08 Ostdeutsche Sparkassenstiftung
© Carlo Böttger



08 Ostdeutsche Sparkassenstiftung
© Torsten Stapel



08 Ostdeutsche Sparkassenstiftung
© Stephanie Kiwitt



08 PS-Lotterie
© Michael Engelhardt



08 PS-Lotterie
© Julia Rösch



10 GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH
© Hedrich Mattescheck Fotografie



10 GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH
© GSD



10 GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH
© Hedrich Mattescheck Fotografie



10 GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH
© GSD



10 GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH
© Adobe Stock / GSD



10 GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH
© Adobe Stock



10 GSD Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH
© Personalservice



11 Sparkassen-Personalberatung GmbH
© Hedrich Mattescheck Fotografie



11 Sparkassen-Personalberatung GmbH
© Hedrich Mattescheck Fotografie

Bildrechte



**11 Sparkassen-
Personalberatung GmbH**

© Hedrich Mattescheck Fotografie



**11 Sparkassen-
Personalberatung GmbH**

© Hedrich Mattescheck Fotografie



**11 Sparkassen-
Personalberatung GmbH**

© Hedrich Mattescheck Fotografie



**11 Sparkassen-
Personalberatung GmbH**

© Hedrich Mattescheck Fotografie



**11 Sparkassen-
Personalberatung GmbH**

© Sparkassen-Personalberatung GmbH



Impressum

© AdobeStock

**In der Region,
mit der Region,
für die Region**



Ostdeutscher
Sparkassenverband